КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ



Energy. Well engineered.



# ОБЯЗАТЕЛЬСТВО РУКОВОДСТВА

Мы рады представить вам новый Кодекс деловой этики компании Parker Wellbore. Мы пересмотрели его, чтобы сделать его более ясным, простым и убедительным, и четко связать его с нашими принципами доверия, сотрудничества, сопричастности, инноваций и упорства.

Я представляю вам этот Кодекс лично, поскольку для компании Parker Wellbore важно дальнейшее укрепление и углубление нашей корпоративной культуры этики и добросовестности. На данном этапе нашей работы в Parker Wellbore жизненно важно придерживаться самых высоких стандартов, потому что непременные условия успеха – открытость и честность, выполнение своих обещаний и правильные поступки. Устойчивая корпоративная культура добросовестности способствует повышению эффективности бизнеса и является существенным условием нашего успеха. Это то, чему я привержен лично, и чего ожидаю и требую от каждого сотрудника.

Я прошу каждого из вас и далее считать себя и своих коллег ответственными за соблюдение принципов, изложенных в этом Кодексе. Если у вас вызывает беспокойство чье-то поведение, необходимо, чтобы вы высказались, и тогда мы сможем решить проблему своевременно и должным образом. Поскольку мы понимаем, что открыто высказываться не всегда легко и удобно, мы предлагаем несколько различных способов, которыми можно сообщить о своих опасениях, и твердо заявляем вам, что акты возмездия любого рода у нас недопустимы.

Пожалуйста, внимательно ознакомьтесь с этим Кодексом и помните, что мы всегда должны следовать нашим этическим принципам. Мы прошли с вами долгий путь, и, продолжая работать в одной команде, мы можем достичь нашей цели – стать лидером мирового рынка.



### Сэнди Эсслмонт (Sandy Esslemont)

**Президент и Исполнительный директор** 

# СООБЩЕНИЕ ОТ ГЛАВНОГО ИНСПЕКТОРА ОТДЕЛА НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ

Как Главный инспектор нормативно-правового соответствия компании Parker Wellbore, я обязуюсь вести наш бизнес с соблюдением требований безопасности, закона, честно и добросовестно, а также в соответствии со стандартами нашей компании, чтобы гарантировать принятие решений, основанных на оценке рисков на надлежащем уровне.

Я ожидаю такую же приверженность со стороны каждого директора, должностного лица, сотрудника, аффилированного лица, дочерней компании, подрядчика и агента Parker Wellbore – всех без исключений. Прямо подчиняясь Комитету по аудиту Совета директоров Parker Wellbore, я гарантирую, что наша служба по обеспечению требований деловой этики и нормативно-правового соответствия будет работать независимо и автономно при решении любых вопросов, связанных с соблюдением нормативных требований, с которыми мы можем столкнуться.

В Кодексе деловой этики Parker Wellbore изложены наши юридические, нормативно-правовые и этические стандарты, а также то, что мы ожидаем от нашей деятельности и сотрудников, независимо от их местонахождения или должности. В Кодексе сформулированы наша миссия, видение и основные этические принципы ведения бизнеса с поставщиками, коллегами, партнерами, государственными чиновниками и другими лицами. Выполнение требований Кодекса является наивысшим приоритетом среди положений политики компании Parker Wellbore. Мы все несем личную ответственность за ознакомление. понимание и постоянное соблюдение требований Кодекса. Только я лично – по согласованию с нашим Комитетом по аудиту – могу санкционировать исключения или отклонения от Кодекса.

Хотя в Кодексе рассматриваются общие юридические и этические вопросы, а также вопросы нормативно-правового соответствия, с которыми вы можете столкнуться в своей повседневной работе, в случае, если у вас возникнут вопросы или опасения по поводу той или иной ситуации, вам следует обратиться к своему непосредственному руководителю, в Отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия или выйти на горячую линию по вопросам этики. Повышение осведомленности о возможных опасениях или нарушениях является частью нашей корпоративной культуры, и мы никогда не допустим актов возмездия за добросовестные сообщения.

Компания Parker Wellbore добилась всех своих успехов на основе соблюдения принципов добросовестности. Поступать правильно означает поступать так, как поступают в Parker Wellbore. В условиях постоянных изменений ваша стойкая приверженность этике и добросовестности жизненно важна для достижения наших целей.



Главный инспектор Отдела нормативно-правового соответствия

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ 2022



# СОДЕРЖАНИЕ

Миссия, видение и этические принципы	4
Добросовестность в действии	4
Сообщения о возникших опасениях и недопущение актов возмездия	4
Мы верим в факторы окружающей среды, общественности и организации управления (английское сокращение: ESG)	5-6
Международная торговля	7
Ответственное ведение бизнеса	8
Мы – технологически продвинутая компания	8
Конфликты интересов	9
Внутренние органы управления	9
Развлечения, путешествия, подарки и пожертвования	9
Отношения с третьими сторонами	10

## ВИДЕНИЕ, МИССИЯ И ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

Кодекс деловой этики (далее «Кодекс») компании Parker Wellbore (далее «Parker»), являющийся основой для создания и поддержания этичного и ответственного рабочего места, зиждется на наших общих этических принципах и еще больше укрепляет общую миссию и видение компании Parker. Мы полагаемся на нашу миссию, видение, этические принципы и Кодекс, которыми мы руководствуемся в нашей работе.



Компания Parker и ее сотрудники всегда должны действовать честно. Настоящий Кодекс является руководством для нашего поведения, хотя и не охватывает все ситуации, с которыми мы можем столкнуться. Тем не менее, он помогает нам задуматься о том, как мы воплощаем наши этические принципы в нашем поведении и как мы принимаем решения. Будучи приверженными принципам доверия и ответственности, мы всегда соблюдаем законы и нормативные акты, а также политики, процедуры и директивы компании Parker.

# **СООБЩЕНИЯ О ВОЗНИКШИХ ОПАСЕНИЯХ**И НЕДОПУЩЕНИЕ АКТОВ ВОЗМЕЗДИЯ

Со всеми вопросами и опасениями по поводу настоящего Кодекса прежде всего обращайтесь к своему непосредственному руководителю. Если вам требуется дополнительная помощь или вам неудобно задавать вопросы или выражать опасения своему непосредственному руководителю или другому руководителю местного звена, вы можете обратиться в Отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия или отправить сообщение по нашей горячей линии по вопросам этики. Ваше сообщение может быть сделано анонимно.

Компания Parker запрещает акты возмездия по отношению к любому сотруднику, добросовестно сообщившему о потенциальном нарушении нашего Кодекса, наших политик или закона. Parker примет дисциплинарные меры, вплоть до увольнения, в отношении любого, кто участвует в акте возмездия.

#### ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ В РАМКАХ КОДЕКСА

- Содействуйте соблюдению требований, подавая пример и являясь образцом этического поведения.
- Оберегайте наших сотрудников от актов возмездия.
- Убедитесь, что мы осуществляем свою деятельность в соответствии с нашими политиками и действующим законодательством.
- Привлекайте членов коллектива к ответственности за свои действия.
- Относитесь ко всем сотрудникам справедливо и с уважением.
- Избегайте даже видимости конфликта интересов или других нарушений.
- Поощряйте сотрудников узнавать, обращаться за советом и чувствовать себя комфортно, сообщая о проблемах своим руководителям или на нашу горячую линию по вопросам этики.



#### **ВИДЕНИЕ**

Компания Parker Vision должна быть глобальным партнером для минимизации рисков и оптимизации производительности при строительстве стволов скважин.

#### миссия

Миссия Parker заключается в ежедневном сотрудничестве с нашими клиентами, чтобы устойчиво и безопасно строить наиболее рентабельные стволы скважин.

### ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

Наша корпоративная культура зиждется на прочном наборе этических принципов, которые стали нормой повседневной жизни наших сотрудников. Наши основные этические принципы, такие как доверие, сотрудничество, ответственность, инновации и упорство, побуждают нас поступать правильно, идти навстречу клиентам, выстраивать партнерские отношения, искать собственные решения, повышать производительность и расширять границы возможного.







### МЫ ВЕРИМ В ESG

Поскольку мы понимаем, что то, как мы добиваемся устойчивого развития в качестве компании, имеет решающее значение, мы постоянно работаем над тем, чтобы демонстрировать нашу культуру этики и честности друг другу, нашим клиентам и всем заинтересованным сторонам.



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА: Охрана нашей окружающей среды

**ОБЩЕСТВО:** Уважение к людям, в том числе к их культуре и правам человека

**ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ:** Борьба с коррупцией и сообщение о нарушениях

### ОХРАНА НАШЕЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В компании Parker мы уделяем первостепенное внимание защите окружающей среды во время проведения деловых операций в сообществах, в которых мы живем и работаем. Parker Wellbore известна как лидер отрасли бурения в самых изменчивых и суровых климатических условиях. Наша неизменно высокая производительность является результатом наших комплексных программ соблюдения экологических норм, передового опыта, передовых технологий и наличия обученных и компетентных сотрудников. Стандартизированные процессы и процедуры помогают нашим сотрудникам поддерживать высокую осведомленность о наших ожиданиях и требованиях по защите окружающей среды и улучшать наши возможности по управлению рисками, связанными с нашей деятельностью.

# ПЛАН ДЕЙСТВИЙ В СООТВЕТСТВИИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ В КЛИМАТЕ

Компания Parker готова содействовать решению проблем, связанных с подземной энергетикой сегодняшнего и завтрашнего дня, где бы и какими бы они ни были. Доступ к недрам будет иметь ключевое значение как для энергетической безопасности, так и для энергетического перехода. Не упуская из виду важность нефти и газа для мировой экономики, Parker активно расширяет свое присутствие в сфере энергетического перехода, предоставляя свой опыт в строительстве стволов скважин.

#### ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Parker заботится о здоровье и безопасности своих сотрудников. Мы должны соблюдать наши правила охраны труда и техники безопасности и немедленно сообщать о любых небезопасных условиях труда или нарушениях правил.

#### БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ И СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Рагкег стремится оказывать положительное социальное воздействие с корпоративной целью, основанной на фундаментальных обязательствах перед всеми заинтересованными сторонами, а не только перед акционерами. Наш успех всегда должен основываться на истинных заслугах, доверии и честности. Независимо от того, какую должность вы занимаете в компании Parker, мы абсолютно нетерпимы к взяточничеству, коррупции, мошенничеству или любому другому незаконному поведению. Parker предполагает, что любой, кто ведет бизнес от имени компании, также будет соблюдать применимые законы о борьбе со взяточничеством и коррупцией.



В связи с проектом, над которым я работаю, консультант предложил «плату за оформление документов» определенному государственному чиновнику, чтобы ускорить получение необходимой лицензии. Мы не просим государственного чиновника нарушать закон; мы просто хотим немного ускорить процесс, чтобы уложиться в сроки проекта. Кроме того, плата будет производиться консультантом, а не компанией Parker. Затем Parker оплатит дополнительный консультационный сбор в соответствии с соглашением. Можно ли предлагать т. н. «плату за оформление документов»?



Нет. Компания Parker не разрешает производить «ускоряющие» или «облегчающие» платежи. Они также незаконны в большинстве стран, где мы работаем, потому что они по сути являются взятками. Компания Parker борется против взяточничества и коррупции, и мы не разрешаем нашим агентам, консультантам или другим деловым партнерам давать взятки от нашего имени. Предложение, сделанное консультантом, является серьезным нарушением, и о нем следует немедленно сообщить руководителю, в Отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия или на горячую линию по вопросам этики.

### МЫ ВЕРИМ В ESG

### УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ, В ТОМ ЧИСЛЕ К ИХ КУЛЬТУРЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

#### УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ

Сотрудники компании Parker уважают друг друга, ценят различия и стремятся к созданию инклюзивной среды, свободной от дискриминации, запугивания и домогательств. У нас недопустимо грубое обращение на основе пола и гендерной идентичности/выражения, сексуальной ориентации, национальности, религии, других аспектов идентичности, определенных и сконструированных некоторыми слоями общества с точки зрения этнической принадлежности, цвета кожи, культуры или расы, или любая другая форма жестокого обращения с людьми, основанная на предполагаемых различиях в человеческих характеристиках.

- В: Мой начальник иногда ведет себя так, что мне просто неудобно: приглашает меня выпить или заводит разговор о своих любовных похождениях, когда рядом никого нет. Как мне поступить?
- Если поведение вашего начальника вам не нравится, наилучшее решение сначала открыто сказать об этом самому начальнику. Возможно, ваш начальник не знает, что его или ее поведение вас смущает. Однако, если это не помогло или если вам неудобно обсуждать это напрямую со своим начальником, вы можете сообщить о своих опасениях в Отдел кадров или на горячую линию по вопросам этики.

#### ИНКЛЮЗИВНАЯ КУЛЬТУРА: ДИСКРИМИНАЦИЯ И ДОМОГАТЕЛЬСТВА НЕДОПУСТИМЫ

Мы должны нетерпимо относиться к любым видам дискриминации и домогательств на рабочем месте. Мы ожидаем, что все, особенно руководители и должностные лица, предпримут соответствующие шаги для предотвращения дискриминации и домогательств на рабочем месте.

- Мои коллеги недавно узнали, что я гей и состою в браке со своим однополым партнером. Меня перестали приглашать на мероприятия и не допускают к работе над проектами, для которых я обладаю наибольшей квалификацией. Как мне поступить?
- Дискриминация в любой форме, в том числе по признаку сексуальной ориентации, в компании Parker строго запрещена. Мы приветствуем и поддерживаем сотрудников всех сексуальных ориентаций. Вы можете сообщить о своих опасениях в Отдел кадров или на горячую линию по вопросам этики.

#### ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Основные права человека включают в себя достойные и безопасные условия труда, запрет на принудительный и детский труд, а также уважение к расовому и культурному окружению и обеспечение безопасности. Компания Parker соблюдает все права человека, признанные международным сообществом, в соответствии с Руководящими принципами бизнеса и прав человека Организации Объединенных Наций. Мы стремимся относиться с достоинством ко всем, кого затрагивает наш бизнес и производственная и стоимостная цепочка.

- Я посетил поставщика. Находясь на предприятии поставщика, я заметил рабочих, которые показались мне несовершеннолетними. Как мне поступить?
- Немедленно сообщите об этом своему непосредственному руководителю; затем обратитесь в Отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия, Юридический отдел или Отдел организации поставок. Вы также можете использовать любой из каналов сообщения в рамках компании Parker, например, горячую линию по вопросам этики, если вы обнаружите какие-либо условия или обстоятельства, которые могут указывать на потенциальное использование детского труда.



### МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ

В компании Parker мы должны соблюдать таможенные и импортные требования, экономические санкции, положения экспортного и реэкспортного контроля, а также законы о борьбе с бойкотом и отмыванием денег.

#### импорт и экспорт



Что такое импорт и экспорт?



Ввоз или вывоз физических предметов, программного обеспечения или технологий из одной страны в другую. В некоторых случаях это может также включать в себя передачу файлов и другие электронные пересылки.



Меня попросили отправить заказчику инструменты для высокоточной обработки. Как мне поступить?



Обратитесь к своему непосредственному руководителю и в Отдел организации поставок. Отгрузки или другие передачи определенных коммерческих товаров могут рассматриваться как имеющие военное использование или подвергаться другим ограничениям экспортного контроля. Перед экспортом вы должны получить одобрение на отгрузку от Отдела организации поставок.

#### РУЧНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ



Завтра я лечу международным рейсом, чтобы посетить предприятие в одном из региональных центров компании Parker. В последний момент меня попросили захватить с собой какой-то предмет в самолет. У нас возникли механические и технические проблемы с одним из наших объектов принадлежащих Parker, и этот предмет необходим для предотвращения перебоев в работе. Несмотря на то, что он тяжеловат и в нем множество проводов, он очень малого размера. Он может легко поместиться в

мою ручную кладь, или же я могу сдать в багаж в аэропорту сумку покрупнее. Как мне поступить?



Проконсультируйтесь с Отделом организации поставок и вашим юристом Регионального рынка. Мы должны по возможности избегать перевозки коммерческих товаров с использованием международных ручных перевозок. Альтернативы международным ручным перевозкам включают в себя доставку товаров авиакурьерами небольшими посылками или в рамках обычных авиаперевозок. Поскольку вы будете действовать в качестве курьера для товара, который будет сопровождать вас до места назначения, Отдел организации поставок должен заранее проверить ваши действия, чтобы обеспечить соблюдение применимых внутренних и иностранных законов, а также политик компании.

# ЗАКОНЫ О СОБЛЮДЕНИИ АНТИБОЙКОТНЫХ НОРМ



У меня есть клиент, который хочет, чтобы мы отправили часть наших товаров в Азию, но клиент отказывается сообщить мне конечный пункт назначения. Как мне поступить?



Многие страны вводят экономические санкции против других стран, которые в некоторых случаях запрещают нам импортировать товары в те или иные страны. Обязательно выполните процесс «Знай свой проект» (английское сокращение: «КҮР»), чтобы гарантировать, что товары и услуги не попадут к каким-либо сторонам, находящимся под санкциями, или в страны, на которые распространяются санкции. Например, в настоящее время действуют экономические санкции против Северной Кореи. Поэтому мы всегда должны быть уверены, что знаем конечный пункт назначения наших поставок.

#### БОРЬБА С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ

Parker обязуется соблюдать применимые законы, правила и положения о борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма. Компания Parker не приемлет, не поощряет и не поддерживает отмывание денег или финансирование терроризма в любой форме.



Что такое отмывание денег?



Отмывание денег может иметь место в любых деловых отношениях, связанных с переводом или получением средств, в том числе от клиентов, поставщиков, деловых партнеров и агентов. Это могут быть транзакции, которые могли быть организованы таким образом, чтобы обойти требования регистрации или отчетности, или транзакции, скрывающие источник денег, полученных в результате незаконной деятельности.

## ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ НАШЕГО БИЗНЕСА

#### ЗАЩИТА НАШИХ АКТИВОВ

Когда речь идет о защите наших активов, мы обязаны принимать упреждающие меры для защиты и наиболее эффективного использования активов, документов, конфиденциальных данных и информации, ресурсов и собственности Parker, включая нашу интеллектуальную собственность. Кроме того, вы никогда не должны использовать системы компании для действий, которые нарушают закон, наши политики или могут нанести ущерб репутации компании Parker.

#### **КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ**

Цифровые системы, а также обрабатываемая и хранимая в них информация имеют решающее значение для компании Parker. Все, кто использует вычислительные системы Parker, — сотрудники и третьи стороны, включая тех, кто имеет только временный доступ, — должны быть уверены, что эти ресурсы используются надлежащим образом и в соответствии с политиками защиты данных или кибербезопасности.

В случае выявления нарушений немедленно обращайтесь к своему руководителю. Ваш руководитель уведомит Отдел информационных технологий, чтобы определить, как защитить конфиденциальную информацию и собственность Parker.

#### КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И ЛИЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Мы уважаем и защищаем конфиденциальные данные и информацию, касающуюся нашего бизнеса, клиентов, сотрудников и третьих сторон. Мы можем использовать и раскрывать личную информацию, предоставленную нашими сотрудниками и третьими лицами, в соответствии с политиками и директивами Parker или в соответствии с требованиями закона. Использование конфиденциальной информации от предыдущего работодателя не разрешается.

# ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ И АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Мы отдаем должное тому, что наше конкурентное преимущество достигается за счет превосходства нашего профессионального опыта и качества наших продуктов, решений и предоставляемых услуг. Мы честны в поведении с нашими конкурентами и не предлагаем личных стимулов для получения заказов или других преимуществ. Parker не делится информацией о ценах с конкурентами и не участвует в какой-либо рыночной практике, которая несправедливо препятствует другим конкурировать на рынке.

# МЫ – ТЕХНОЛОГИЧЕСКИ ПРОДВИНУТАЯ КОМПАНИЯ

Сотрудники компании Parker придерживаются подхода к постоянному совершенствованию, чтобы заслужить и сохранить нашу добрую репутацию. В компании Parker работают новаторские специалисты, которые используют системы управления технологиями для продвижения этичного ведения бизнеса во всех регионах, где мы работаем. Мы используем автоматизацию, облачные системы и аналитику данных, чтобы снизить риски и подготовить нашу компанию к будущему, включая мир, в котором искусственный интеллект, блокчейн и метавселенная становятся все более актуальными в нашей жизни.

**КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ 2022** 

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ: parkerwellbore.ethicspoint.com

+1.855.214.1480 (только для США) | +1.678.248.7250 (звонки для всех стран мира бесплатны)



### КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Мы обязаны действовать честно, этично и в интересах компании Parker. Мы должны избегать ситуаций, в которых личные интересы противоречат или могут показаться противоречащими интересам компании Parker.

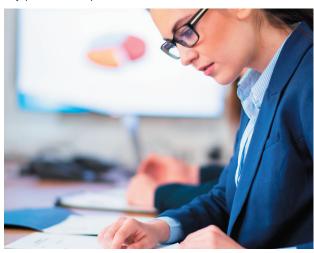
- В: Моя супруга должностное лицо в компании, состоящей в деловых отношениях с Parker. Работая в Parker, я также время от времени контактирую с этой компанией. Это является проблемой?
- Важно, чтобы все фактические или потенциальные конфликты интересов были раскрыты; в этом случае можно будет предвидеть любые проблемы и избежать их. Ваша ситуация представляет потенциальный конфликт интересов и должна быть раскрыта в соответствии с Политикой о конфликте интересов.
- Один из наших клиентов хочет взять меня к себе на работу. Этот клиент хочет, чтобы я помог организовать бизнес, который не будет конкурировать с Parker. Я буду работать на клиента только в тогда, когда не буду работать на Parker. Это приемлемо?
  - Нет. Похоже, что в данной ситуации имеет место конфликт интересов. У людей может быть достаточно оснований предположить, что этот клиент пользуется привилегированным отношением с вашей стороны.

#### РАСКРЫТИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Вы должны сообщать своему непосредственному руководителю о возможном конфликте между вашими личными интересами и интересами компании Parker. Ваш руководитель поможет вам создать и реализовать план по устранению конфликта интересов. Вы и ваш руководитель должны сообщать о любом конфликте интересов, который вы не можете устранить, в Отдел кадров для надлежащего разрешения.

### ВНУТРЕННИЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Бухгалтерские книги, записи, счета и финансовые отчеты компании Parker должны вестись достаточно подробно, точно отражать операции компании и соответствовать системе внутреннего контроля Parker.



### РАЗВЛЕЧЕНИЯ, ПУТЕШЕСТВИЯ, ПОДАРКИ И ПОЖЕРТВОВАНИЯ

Развлечения, путешествия, подарки и пожертвования должны иметь законную и добросовестную деловую цель. Важно, чтобы подарки, пожертвования или развлечения предлагались и (или) принимались в ограниченном количестве и с ограниченной частотой и не создавали видимость правонарушений или неправомерного влияния.

- Один из наших поставщиков предложил мне два билета на финальный матч чемпионата Европы по футболу, который проходит за границей. Могу ли я принять эти билеты?
  - Чтобы убедиться, что это предложение является уместным, вы должны ознакомиться с политикой и процедурой Parker в отношении развлечений, путешествий, подарков и пожертвований (английское сокращение: ETGD) и получить одобрение от своего юриста Регионального рынка, прежде чем принять этот подарок.

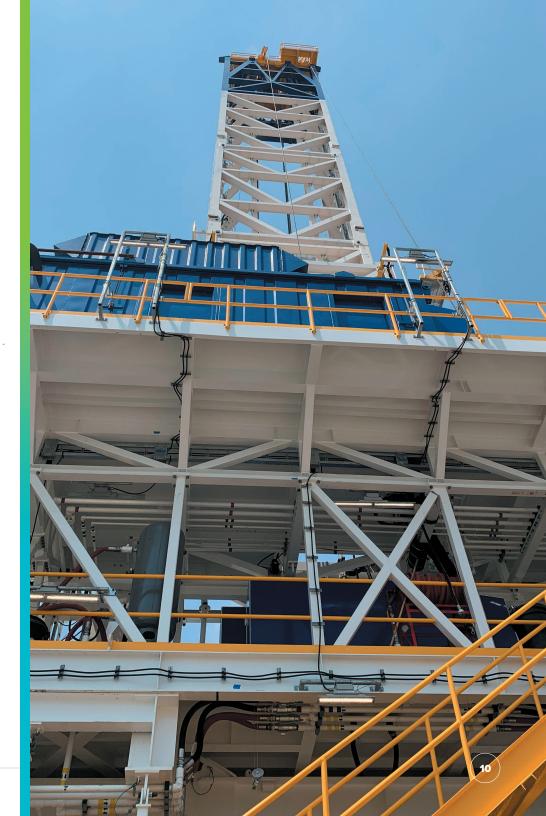
# РАБОТА С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ

- Во время праздников в моей стране принято дарить подарки, такие как корзины с фруктами, сыром и вином, работникам низшего звена государственных нефтяных компаний. Мы не просим их делать что-либо незаконное или предоставлять Parker какие-либо льготы, а также не намерены влиять на результаты какой-либо коммерческой деятельности. Можем ли мы делать эти подарки?
  - По поводу всех подарков государственным должностным лицам необходимо получить одобрение через раздел ETGD на портале соответствия Parker (319parkerwellbore.com). Следует также руководствоваться здравым смыслом, чтобы определить, уместен ли тот или иной подарок.

## ОТНОШЕНИЯ С ТРЕТЬИМИ СТОРОНАМИ

Третьи стороны и поставщики Parker играют важную роль в нашей способности работать и предоставлять продукты и услуги нашим клиентам. В отношениях с другими людьми — будь то третьи лица, партнеры, поставщики или клиенты — компания Parker применяет те же самые высокие стандарты уважения и честности, которые описаны в настоящем Кодексе. Вот почему мы должны тщательно выбирать их и работать только с теми третьими сторонами, которые разделяют нашу приверженность честности, имеют необходимую квалификацию, соблюдают права человека и все применимые законы.

- В: Кто такие представители третьих сторон (ПТС)?
- Поставщики, продавцы или посредники обычно организации или частные лица, которые представляют компанию Parker перед внешними третьими сторонами, такими как клиенты и государственные должностные лица.
- В: Распространяются ли антикоррупционные законы на ПТС?
- Да. Законы о борьбе с коррупцией, такие как Закон США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности и Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством, запрещают прямые незаконные выплаты государственным должностным лицам и третьим сторонам для получения или сохранения бизнеса. Эти законы также запрещают косвенные платежи через третьих сторон, таких как консультанты или агенты.



#### ШТАБ-КВАРТИРА КОМПАНИИ

2103 City West Blvd, Suite 400 Houston, TX 77042-2835

+1 281.406.2000

www.parkerwellbore.com



Energy. Well engineered

# ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ: Чтобы сообщить о проблемах в связи с деловой этикой или соблюдением нормативных требований, свяжитесь с нашей горячей линией по вопросам этики (обслуживаемой компанией NAVEX Global) онлайн по адресу: parkerwellbore.ethicspoint.com По общим вопросам в связи с данным Кодексом обращайтесь к своему руководителю, бизнес-партнеру Отдела кадров, в Юридический Отдел, Отдел деловой

этики и нормативно-правового соответствия или по aдресу compliance.specialist@parkerwellbore.com.