

ETISKE RETNINGSLINJER



Energy. Well engineered.



LEDELSENS ENGASJEMENT

Vi har gleden av å presentere de nye etiske retningslinjene til Parker Wellbore. Vi har skrevet dem om for å gjøre dem tydeligere, enklere, sterkere og for å uttrykkelig knytte dem opp mot våre verdier, som er tillit, samarbeid, eierskap, nyskapning og utholdenhet.

Nettopp fordi det er så viktig å fortsette å styrke og utdype vår etiske kultur og integritet hos Parker Wellbore, har jeg valgt å personlig presentere disse reglene. Ved denne korsveien i Parker Wellbores reise, er det avgjørende at vi overholder de aller høyeste standardene fordi vi må alltid fortjene vår suksess ved å være åpne og ærlige, ved å overholde våre løfter og ved å gjøre det som er riktig. En sterk integritetskultur gir bedre forretningsresultater og er avgjørende for vår suksess. Dette er noe jeg brenner for personlig, og noe vi forventer og krever av alle våre ansatte.

Jeg ber om at hver og én av dere fortsetter å holde dere selv – og deres kollegaer – ansvarlige for å overholde prinsippene i disse retningslinjene. Hvis én av dine medarbeiders oppførsel bekymrer deg, vil vi at du skal varsle oss om det slik at vi kan løse problemet på en passende måte. Vi skjønner at det ikke alltid er lett eller behagelig å si ifra om slike ting, og derfor tilbyr vi flere forskjellige måter å gjøre det på, og vi forplikter oss til å ikke tolerere represalier av noe slag.

Les disse retningslinjene, ta dem til deg og husk verdiene våre til enhver tid. Vi har kommet langt sammen, og hvis vi fortsetter å jobbe sammen som et team, kan vi nå målet vi har satt oss om å bli en global markedsleder.

Sandy Esslemont

President og CEO



MELDING FRA VÅR CCO

Som Parker Wellbores Chief Compliance Officer går jeg inn for å drive virksomheten vår på en trygg og lovlig måte, med ærlighet og integritet, og i samsvar med selskapets standarder for å sikre at vi treffer risikobaserte beslutninger på riktig nivå.

Jeg forventer meg et tilsvarende engasjement fra hver av Parker Wellbores direktører, offiserer, medarbeidere, tilknyttede selskaper, datterselskaper, underleverandører og agenter. Ingen unntak. Jeg rapporterer direkte til Parker Wellbore-styrets revisjonsutvalg, og i den sammenheng er det min oppgave å sørge for at vår Business Integrity & Compliance-funksjon fungerer selvstendig og med autonomi når vi skal sørge for overholdelse av reglene.

Parker Wellbores etiske retningslinjer skisserer våre juridiske, overholdelses- og etiske standarder og det vi forventer oss av vår virksomhet og våre ansatte, uansett hvor de befinner seg eller hvilken stilling de innehar. De danner grunnlaget for vårt oppdrag, vår visjon og våre kjerneverdier når vi driver vår virksomhet med våre leverandører, kollegaer, partnere, myndigheter og andre. De etiske retningslinjene er en del av Parker Wellbores overordnede retningslinjer. Hver og én av oss er ansvarlig for å lese, forstå og overholde retningslinjene til enhver tid. Jeg er den eneste – i samråd med vårt revisjonsutvalg – som har myndighet til å tillate unntak eller avvik fra retningslinjene.

Retningslinjene tar for seg vanlige juridiske, overholdelses- og etiske spørsmål du kan støte på i hverdagen din, men du bør kontakte enten din overordnede, Business Integrity & Compliance-avdelingen eller direktelinjen for spørsmål om etikk hvis du har spørsmål eller bekymringer angående en spesifikk situasjon. Det å øke bevisstheten omkring mulige problemer eller brudd på retningslinjene er en del av vår kultur, og vi vil aldri tolerere represalier mot en rapport som avlegges i god tro.

Parker Wellbore har en arv som ble bygd opp over tid på et grunnlag basert på integritet. Å gjøre ting på Parker Wellbores vis er å gjøre det rette. I et miljø som er i konstant endring er ditt engasjement overfor etikk og integritet avgjørende hvis vi skal nå våre mål.



Natalie Scott

Chief Compliance Officer

ETISKE RETNINGSLINJER 2022

DIREKTELINJE FOR SPØRSMÅL OM ETIKK: parkerwellbore.ethicspoint.com | +1 855.214.1480 (kun i USA) | +1 678.248.7250 (gratis i hele verden)

+1 855.214.1480 (kun i USA) | +1 678.248.7250 (gratis i hele verden)

INNHOILDSFORTEGNELSE

OPPDRAO, VISJON OG VERDIER	4
Integritet i praksis	4
Rapportere bekymringer og bekjempelse av represalier	4
Vi tror på ESG	5–6
Internasjonal handel	7
Drive virksomheten vår på en ansvarlig måte	8
Et teknologisk avansert selskap	8
Interessekonflikter	9
Internkontroller	9
Underholdning, reiser, gaver og donasjoner	9
Tredjepartsforhold	10

VISJON, OPPDRAG OG KJERNEVERDIER

Parker Wellbores etiske retningslinjer danner grunnlaget som vi bygger og tilgodeser en etisk og ansvarlig arbeidsplass på, og de tar utgangspunkt i våre delte verdier og styrker Parkers overordnede oppdrag og visjon. Vi stoler på at vårt oppdrag, vår visjon, våre verdier og retningslinjene vil prege våre handlinger.

INTEGRITET I PRAKSIS

Parker og dets ansatte må alltid handle med integritet. Retningslinjene er en veiledning for vår oppførsel, men de dekker ikke enhver situasjon vi kan støte på. Ikke desto mindre vil de hjelpe oss med å tenke på hvordan disse verdiene gjenspeiles i vår oppførsel og hvordan vi treffer avgjørelser. Vi følger alltid lover og forskrifter, samt Parkers retningslinjer, prosedyrer, direktiver, og engasjement med hensyn til tillit og eierskap.

RAPPORTERE BEKYMNINGER OG BEKJEMPELSE AV REPRESALIER

Dersom du har spørsmål om retningslinjene, bør du først ta kontakt med din overordnede. Skulle du trenge mer hjelp, eller hvis du synes det er ubehagelig å stille spørsmål til eller diskutere eventuelle bekymringer med din overordnede eller den lokale ledelsen, kan du kontakte Business Integrity & Compliance-avdelingen eller avlegge en rapport via vår direktelinje for spørsmål angående etikk. Rapporten din må gjerne være anonym.

Parker forbyr represalier mot ansatte som varsler om et potensielt brudd på retningslinjene våre, våre regler eller loven. Parker vil iverksette disiplinære tiltak, inkludert oppsigelse, mot alle som deltar i represalier.

ANSATTES ANSVAR I HENHOLD TIL RETNINGSLINJENE

- Ansatte skal fremme etterlevelse ved å være et eksempel og en rollemodell for etisk atferd.
- Beskytte våre ansatte mot represalier.
- Sørg for at vi gjennomfører våre aktiviteter i overensstemmelse med våre regler og i henhold til gjeldende lover.
- Holde teammedlemmene våre ansvarlige for deres handlinger.
- Behandle alle ansatte på rettferdig vis og med respekt.
- Unngå ting som kan oppfattes som en interessekonflikt eller en annen upassende handling.
- Motivere de ansatte til å lære, oppsøke hjelp, og føle seg trygge nok til å ta opp bekymringer med sine overordnede eller vår direktelinje for etiske spørsmål.

VISJON

Parkers mål er å bli en foretrukken global partner for å minimere risikoen og optimalisere ytelsen i konstruksjonen av borehull.

OPPDRAG

Parkers oppdrag er å samarbeide med våre kunder hver eneste dag om å bygge de mest kostnadseffektive borehullene på en bærekraftig og sikker måte.

KJERNEVERDIER

Vår bedriftskultur bygger på sterke verdier som våre medarbeidere etterlever hver eneste dag. Kjerneverdiene tillit, eierskap, innovasjon og utholdenhet oppfordrer oss til å gjøre det som er riktig, å samkjøre med kunder, lete etter partnerskap, egne løsninger, forbedre prestasjonsresultater og flytte grenser.

VI TROR PÅ ESG

Vi jobber kontinuerlig for å demonstrere vår etikk og integritet overfor hverandre, våre kunder og alle våre interesserte parter nettopp fordi vi erkjenner at det er avgjørende hvordan vi som en bedrift oppnår en bærekraftig utvikling.



MILJØ: Verne om miljøet vårt

SOSIALE FORHOLD: Respekt for mennesker, inkluderende kultur og menneskerettigheter

STYRESETT: Bekjempe korrupsjon og å si ifra

VERNE OM MILJØET VÅRT

Hos Parker prioriterer vi miljøvern mens våre operasjoner pågår, samt i lokalsamfunnene hvor vi bor og jobber. Parker Wellbore er kjent som en bransjeleder for boring i verdens mest skjøre og tøffe miljøer. Vi kan tilby konsekvent sterk ytelse, takket være våre omfattende programmer for overholdelse av miljøkrav, våre anbefalte fremgangsmåter, vår overlegne teknologi, og opplærte og kompetente ansatte. Standardiserte prosesser og prosedyrer hjelper våre ansatte med å opprettholde høy bevissthet om våre forventninger og krav for å beskytte miljøet og forbedre våre evner til å håndtere risiko knyttet til vår virksomhet.

PLAN FOR KLIMAENDRINGER

Parker er klar til å bidra til å løse eksisterende og fremtidige utfordringer knyttet til underjordisk energi, hva de nå enn måtte være og hvor de nå enn måtte skje. Tilgang til underjordisk energi vil være avgjørende, både for energisikkerhet og energiomstilling. Samtidig som vi ikke glemmer hvor viktig olje og gass er for verdensøkonomien, jobber Parker iherdig med å utvide sin tilstedeværelse i energiomstillingen ved å tilby vår spisskompetanse i byggingen av borehull.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Parker er opptatt av våre ansattes helse og sikkerhet. Vi må etterleve alle HMS-reglene og umiddelbart varsle om usikre arbeidsforhold eller brudd på reglene.

BEKJEMPELSE AV OG VARSLING OM KORRUPSJON

Parker satser på å ha en positiv sosial innvirkning ved å engasjere seg overfor samtlige interesserte parter og ikke bare aksjonærene. Målet vårt er å alltid oppnå suksess ut fra ekte fortjeneste, tillit og ærlighet. Uansett hvilken stilling du er ansatt i hos Parker, har vi absolutt nulltoleranse for bestikkelse, korrupsjon, svindel eller annen ulovlig oppførsel. Parker forlanger at alle som driver næringsvirksomhet på selskapets vegne også overholder gjeldende lover for bestikkelse og korrupsjon.

SP: I forbindelse med et prosjekt jeg jobber med, har en konsulent foreslått at et «behandlingsgebyr» skal betales til en viss embetsmann i regjeringen for å få den nødvendige lisensen raskere. Vi ber ikke embetsmannen om å gjøre noe ulovlig. Det er kun snakk om å gi prosessen litt medvind slik at vi kan overholde prosjektfristen. Dessuten skal gebyret betales av konsulenten, ikke av Parker. Parker vil bare betale litt ekstra i konsulentonorar i henhold til avtalen. Er det greit å betale dette «behandlingsgebyret»?

SV: Nei. Hos Parker er det ikke tillatt å betale gebyr for «fremskyndelse» eller «tilretteleggelse». I de fleste land hvor vi driver virksomhet, er slike gebyrer dessuten ulovlige fordi det dreier seg om bestikkelser. Parker deltar ikke i bestikkelser eller korrupsjon, og det er heller ikke lov for våre agenter, konsulenter eller andre forretningspartnere å betale bestikkelser på våre vegne. Konsulentens tilbud er et alvorlig brudd retningslinjene, og må umiddelbart varsles enten til en ansvarlig, til Business & Integrity Compliance-avdelingen eller direktelinjen for etiske spørsmål.

ETISKE RETNINGSLINJER 2022

DIREKTELINJE FOR SPØRSMÅL OM ETIKK: parkerwellbore.ethicspoint.com | +1 855.214.1480 (kun i USA) | +1 678.248.7250 (gratis i hele verden)
+1 855.214.1480 (kun i USA) | +1 678.248.7250 (gratis i hele verden)

VI TROR PÅ ESG

RESPEKT FOR MENNESKER, INKLUDERENDE KULTUR OG MENNESKERETTIGHETER

RESPEKT FOR MENNESKER

Hos Parker respekterer vi hverandre, verdsetter forskjeller og bestreber oss på å skape et inkluderende arbeidsmiljø uten diskriminering, trusler og trakassering. Diskriminering som tar utgangspunkt i kjønn og kjønnsidentitet eller -uttrykk, seksuell legning, nasjonalitet, religion eller andre identifiserende faktorer som defineres av enkelte samfunn ut fra etnisitet, hudfarge, kultur eller rase, eller andre former for mishandling av medmennesker på bakgrunn av opplevde forskjeller i menneskelige egenskaper, tolereres ikke.

SP: Noen ganger oppfører sjefen min seg på en måte som gjør at jeg føler meg utilpass – inviterer meg ut for å ta en drink eller innleder samtaler om å ha en affære når ingen andre er i nærheten. Hva bør jeg gjøre?

SV: Hvis du ikke setter pris på oppførselen til sjefen din, er den beste løsningen å gi hen beskjed om det først. Det er mulig at sjefen din ikke er klar over at denne oppførselen sjenerer deg. Hvis dette ikke hjelper, eller hvis du ikke føler du kan ta dette direkte opp med hen, kan du varsle HR-avdelingen eller Direktelinjen for spørsmål om etikk.

INKLUDERENDE KULTUR: NULLTOLERANSE FOR DISKRIMINERING OG TRAKASSERING

Vi skal være på utkikk etter mulig diskriminering og trakassering på arbeidsplassen. Vi forventer oss at alle – spesielt arbeidsledere og ansatte i ledende stillinger – vil gjøre det som er nødvendig for å unngå diskriminering og trakassering på arbeidsplassen.

SP: Mine kollegaer har nylig fått vite at jeg er homofil og gift med min partner av samme kjønn. Nå har de sluttet å invitere meg til arrangementer og ekskluderer meg fra prosjekter jeg er best kvalifisert for. Hva bør jeg gjøre?

SV: Diskriminering i enhver form – også på grunn av seksuell legning – er strengt forbudt hos Parker. Vi tar i mot og støtter ansatte uansett seksuell legning. Du kan varsle HR-avdelingen eller Direktelinjen for spørsmål om etikk.

MENNESKERETTIGHETER

Grunnleggende menneskerettigheter omfatter anstendige og trygge arbeidsforhold, forbud mot tvangs- og barnarbeid, og respekt for fellesskapet og sikkerhet. Hos Parker respekterer vi alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi satser på å behandle alle som berøres av vår virksomhet og verdikjede med verdighet.

SP: Jeg besøkte en leverandør. Mens jeg var der, merket jeg at noen av de ansatte så ut til å være ganske unge. Hva bør jeg gjøre?

SV: Gi sjefen din beskjed om det med det samme. Ta deretter kontakt med Business Integrity & Compliance-avdelingen, den juridiske avdelingen, eller forsyningskjedeledelsen. Du kan også bruke en av Parkers rapporteringskanaler, som for eksempel direktelinjen for spørsmål om etikk hvis du observerer forhold eller omstendigheter som kan antyde potensielt bruk av barnarbeid.



INTERNASJONAL HANDEL

Hos Parker er vi forpliktet til å overholde toll- og importkrav, økonomiske sanksjoner, eksport- og gjeneksportkontroller, antiboikottlover og lover mot hvitvasking av penger.

IMPORT OG EKSPORT

SP: Hva er import og eksport?

SV: Det er fysiske varer, programvare eller teknologi som bringes inn eller ut av et land til eller fra et annet land. I noen tilfeller kan det også dreie seg om filoverføringer og elektroniske overføringer.

SP: Jeg ble bedt om å sende høypresisjons maskinverktøy til en kunde. Hva bør jeg gjøre?

SV: Ta kontakt med din overordnede og forsyningskjedeledelsen. Forsendelser eller andre overføringer av visse kommersielle varer kan anses å være til militær anvendelse eller være underlagt andre eksportkontrollrestriksjoner. Forsyningskjedeledelsen må godkjenne forsendelsen før den eksporteres.

HÅNDBÅRNE FORSENDELSER

SP: Jeg skal på en internasjonal flyvning i morgen i forbindelse med et besøk til et av Parkers GeoMarkets. I siste liten ble jeg bedt om å ta med meg en gjenstand på flyet. Et av våre Parker-eide anlegg på stedet har hatt mange mekaniske og tekniske problemer, og denne gjenstanden er avgjørende for å unngå virksomhetsstans. Selv om den er litt tung og har massevis av ledninger, er gjenstanden veldig liten. Det er nok plass til gjenstanden i håndbagasjen min, men jeg kan også sjekke inn en større bag på flyplassen. Hva bør jeg gjøre?

SV: Rådfør deg med forsyningskjedeledelsen og din GeoMarket-advokat. Når det er mulig, bør vi unngå å transportere kommersielle varer ved hjelp av internasjonale håndbårne forsendelser. Noen gode alternativer til internasjonale håndbårne forsendelser er frakt av varer via en luftkurer for små pakker eller som en del av en tradisjonell luftfraktforsendelse. I og med at du vil fungere som kurer for varen som følger deg til ditt reisemål, må forsyningskjedeledelsen på forhånd gjennomgå aktivitetene dine for å sørge for at gjeldende nasjonale og utenlandske lover, i tillegg til selskapets retningslinjer, vil bli overholdt.

ANTIBOIKOTTLOVER

SP: Jeg har en kunde som vil at vi skal sende noen av varene våre til Asia, men kunden vil ikke oppgi den endelige adressen. Hva bør jeg gjøre?

SV: Mange land har økonomiske sanksjoner mot andre land, og i noen tilfeller innebærer det at det er forbudt å importere varer til bestemte land. Det er obligatorisk å fullføre Know Your Project («KYP»)-prosessen for å sikre at varene og tjenestene ikke havner hos sanksjonerte parter eller i sanksjonerte land. For tiden finnes det for eksempel økonomiske sanksjoner mot Nord-Korea. Vi må derfor alltid sørge for at vi vet hvor forsendelsene våre skal.

BEKJEMPELSE AV HVITVASKING AV PENGER

Parker er forpliktet til å overholde gjeldende lover, regler og forskrifter som bekjemper hvitvasking av penger og finansiering av terrorisme. Parker verken tolererer, legger til rette for eller støtter noen form for hvitvasking av penger eller terrorfinansiering.

SP: Hva er hvitvasking av penger?

SV: Hvitvasking av penger kan forekomme i ethvert forretningsforhold der midler overføres eller mottas fra enten kunder, leverandører, forretningspartnere eller agenter. Det kan innebære transaksjoner som kan ha blitt strukturert på en måte som gjør det mulig å unngå registrerings- eller rapporteringskrav, eller transaksjoner som skjuler kilden til penger som stammer fra ulovlige aktiviteter.

DRIVE VIRKSOMHETEN VÅR PÅ EN ANSVARLIG MÅTE

BESKYTTE VÅRE AKTIVA

Når det dreier seg å beskytte våre aktiva, har vi en plikt til å ta proaktive tiltak for å beskytte og utnytte Parkers aktiva, dokumenter, fortrolige data og opplysninger, ressurser og eiendom, inkludert vår immaterielle eiendom. Du kan heller aldri bruke selskapets systemer til aktiviteter som kan skade Parkers omdømme, eller som er i strid med loven eller våre retningslinjer.

CYBERSIKKERHET

Digitale systemer, og informasjonen som behandles og lagres på dem, er avgjørende for Parker. Alle som bruker Parkers digitale systemer – ansatte og tredjeparter, inkludert de som kun har midlertidig tilgang – må sørge for at disse ressursene brukes riktig og i tråd med relevante retningslinjer for databeskyttelse eller nettsikkerhet.

Vennligst kontakt din overordnede umiddelbart dersom det skulle oppstå brudd. Din overordnede vil varsle IT-avdelingen for å finne ut hvordan Parkers konfidensielle informasjon og eiendom skal beskyttes.

PERSONVERN OG PERSONLIG INFORMASJON

Vi respekterer og beskytter fortrolig data og informasjon knyttet til vår virksomhet, kunder, ansatte og tredjeparter. Vi kan bruke og oppgi personlig informasjon på bakgrunn av tillatelser som våre ansatte og tredjeparter har gitt oss, i samsvar med Parkers retningslinjer og direktiver, eller i henhold til loven. Du kan ikke bruke fortrolig informasjon fra en tidligere arbeidsgiver.

RETTFERDIG KONKURRANSE OG ANTITRUST

Vi anerkjenner at vårt konkurransefortrinn oppnås ved hjelp av vår profesjonelle ekspertise og kvaliteten på våre produkter, løsninger og tjenestelevering. Vi er ærlige i vår konkurranseferd, og tilbyr ikke personlige insentiver for å sikre arbeid eller andre fordeler. Parker deler ikke prisinformasjon med konkurrenter, og deltar heller ikke i noen markedspraksis som på urettferdig vis hindrer andre i å konkurrere på markedet.

ET TEKNOLOGISK AVANSERT SELSKAP

Hos Parker anvender vi en tankegang for kontinuerlig forbedring, for å oppnå og bevare vårt rykte for integritet. Parker er fullt av innovative fagfolk som bruker teknologiske styringssystemer for å fremme etisk forretningsadferd i alle de geografiske områdene hvor vi driver virksomhet. Vi bruker automatisering, skybaserte systemer og dataanalyse for å redusere risiko og posisjonere Parker for fremtiden, inkludert en verden der kunstig intelligens, blokkjede og metaverset er i ferd med å bli mer relevant i våre liv.

ETISKE RETNINGSLINJER 2022

DIREKTELINJE FOR SPØRSMÅL OM ETIKK: parkerwellbore.ethicspoint.com | +1 855.214.1480 (kun i USA) |

+1 678.248.7250 (gratis i hele verden)

+1 855.214.1480 (kun i USA) | +1 678.248.7250 (gratis i hele verden)



INTERESSEKONFLIKTER

Vi har en plikt til å handle ærlig, etisk og i Parkers beste interesse. Vi må unngå situasjoner der personlige interesser er i konflikt, eller kan se ut til å være i konflikt, med Parkers interesser.

SP: Min ektefelle jobber i ledelsen i et selskap som har forretningsforbindelser med Parker. Jobben min hos Parker gjør at jeg også av og til har kontakt med det selskapet. Er dette et problem?

SV: Det er viktig at alle faktiske eller potensielle interessekonflikter oppgis slik at eventuelle problemer kan forutses og unngås. Situasjonen din utgjør en potensiell interessekonflikt og må oppgis i henhold til retningslinjene for interessekonflikter.

SP: En av våre kunder ønsker å ansette meg. Kunden vil at jeg skal hjelpe til med å starte et forretningsforetak som ikke vil konkurrere med Parker. Jeg vil kun jobbe for kunden når jeg ikke jobber for Parker. Er dette akseptabelt?

SV: Nei. Denne ordningen kan oppfattes som en interessekonflikt. Andre kan med rimelighet anta at du kanskje gir denne kunden fortrinnsbehandling.

AVSLØRE EN INTERESSEKONFLIKT

Du må informere din overordnede om muligheten for enhver konflikt mellom dine personlige interesser og Parkers interesser. Din overordnede vil samarbeide med deg for å utarbeide og implementere en plan for å eliminere interessekonflikten. Du og din overordnede må rapportere enhver interessekonflikt som dere ikke kan fjerne, til HR-avdelingen for å finne en passende løsning.

INTERNKONTROLLER

Parkers bokføring, registre, kontoer og regnskap må oppbevares tilstrekkelig detaljert, må nøyaktig gjenspeile selskapets transaksjoner, og må følge Parkers system for internkontroll.



UNDERHOLDNING, REISER, GAVER OG DONASJONER

Underholdning, reiser, gaver og donasjoner må ha et legitimt og bona fide forretningsformål. Det er viktig at gaver, donasjoner eller underholdning tilbys og/eller aksepteres i begrenset omfang og med begrenset hyppighet, og ikke gir inntrykk av uregelmessigheter eller upassende påvirkning.

SP: En av våre leverandører har tilbudt meg to billetter til finalekampen i EM i fotball som skal spilles i utlandet. Kan jeg takke ja til billettene?

SV: For å sikre at dette er en passende utveksling, må du konsultere Parkers retningslinjer og prosedyrer for Entertainment, Travel, Gifts & Donation (ETGD) og søke godkjenning fra GeoMarket-advokaten din før du tar i mot denne gaven.

FORHANDLINGER MED OFFENTLIGE TJENESTEMENN

SP: Det er vanlig i mitt land å gi julegaver som for eksempel frukt, ost og vinkurver til ansatte på lavere nivå i statseide oljeselskaper. Vi ber dem ikke om å gjøre noe ulovlig eller gi Parker noen fortrinnsbehandling, og vi har heller ikke til hensikt å påvirke resultatet av forretningsaktiviteter. Kan vi gi disse gavene?

SV: Alle gaver som skal gis til offentlige embetsmenn må godkjennes gjennom ETGD-delen av Parkers Compliance Portal (319parkerwellbore.com). Du bør også bruke god dømmekraft for å avgjøre om gaven er passende.

ETISKE RETNINGSLINJER 2022

DIREKTELINJE FOR SPØRSMÅL OM ETIKK: parkerwellbore.ethicspoint.com | +1 855.214.1480 (kun i USA) | +1 678.248.7250 (gratis i hele verden)
+1 855.214.1480 (kun i USA) | +1 678.248.7250 (gratis i hele verden)

TREDJEPARTSFORHOLD

Parkers tredjeparter og leverandører spiller en viktig rolle i vår evne til å drive og levere produkter og tjenester til våre kunder. Parker anvender de samme høye standardene for respekt og integritet som beskrevet i disse retningslinjene når vi handler med andre – uansett om det er tredjeparter, partnere, leverandører eller kunder. Det er grunnen til at vi må velge dem med omhu og kun jobbe med de tredjepartene som deler vår forpliktelse til integritet, er kvalifisert, overholder menneskerettighetene og overholder alle gjeldende lover.

SP: Hva er tredjepartsrepresentanter (TPR-er)?

SV: Leverandører, underleverandører eller mellommenn – vanligvis organisasjoner eller enkeltpersoner – som representerer Parker overfor eksterne tredjeparter, som kunder og offentlige embetsmenn.

SP: Gjelder antikorrupsjonslover for TPR-er?

SV: Ja. Antikorrupsjonslover som US Foreign Corrupt Practices Act og UK Bribery Act, forbyr direkte ulovlige betalinger til offentlige embetsmenn og tredjeparter for å få eller beholde virksomhet. Disse lovene forbyr også indirekte betalinger utført gjennom tredjeparter, for eksempel konsulenter eller agenter.

ETISKE RETNINGSLINJER 2022

DIREKTELINJE FOR SPØRSMÅL OM ETIKK: parkerwellbore.ethicspoint.com | +1 855.214.1480 (kun i USA) |

+1 678.248.7250 (gratis i hele verden)

+1 855.214.1480 (kun i USA) | +1 678.248.7250 (gratis i hele verden)



HOVEDKONTOR

2103 City West Blvd, Suite 400
Houston, TX 77042-2835

+1 281.406.2000

www.parkerwellbore.com

DIREKTELINJE FOR SPØRSMÅL OM ETIKK

Du kan ta kontakt med vår direktelinje for spørsmål om etikk (drevet av NAVEX Global) for å varsle om etikk- eller overholdelsesproblemer online på:

parkerwellbore.ethicspoint.com



Energy. Well engineered.

Hvis du har generelle spørsmål om disse retningslinjene, må du gjerne snakke med din overordnede, HR-forretningspartner, juridisk avdeling, Business Integrity & Compliance-avdeling, eller ta kontakt med compliance.specialist@parkerwellbore.com.