আচরণ-বিধি

PARKER
WELLBORE

শক্তি নির্ভরযোগ্য।

নেতৃত্বের প্রতিশ্রুতি

আমরা নতুন পার্কার ওয়েলবোর আচরণ-বিধি উপস্থাপন করতে পেরে আনন্দিত। আমরা এটি নতুন করে তৈরি করেছি যাতে করে এটা আরও সুবোধ্য, সহজতর, শক্তিশালী হয় এবং আমাদের বিশ্বাস, সহযোগিতা, স্বত্বাধিকার, উদ্ভাবন এবং সংসক্তির সাথে সংযুক্ত করতে পারি।

আমি এই আচরণ-বিধি ব্যক্তিগতভাবে আপনাদের সামনে হাজির করছি কারণ পার্ক ওয়েলবোরে আমাদের আদর্শ এবং সততার যে সংস্কৃতি তৈরি হয়েছে তা যাতে আরও শক্তিশালী এবং গভীর হয়। পার্ক ওয়েলবোরের যাত্রার এই পর্যায়ে আমাদের সর্বোচ্চ মান বজায় রাখাটা জরুরি, কারণ আমাদের সাফল্য অর্জন করতে হলে আমাদের হতে হবে খোলামলো, স, আমাদের প্রতিশ্রুতি রক্ষা করতে হবে এবং যথাযথভাবে কাজ করে যেতে হবে। সততার সংস্কৃতির শক্ত ভিত্তির উপরেই ব্যবসার উন্নতি নির্ভর করে এবং সেটেই আমাদের সাফল্যের জন্য জরুরি। ব্যক্তিগতভাবে আমি এই নীতির প্রতি দায়বদ্ধ এবং প্রতিটি কর্মচারির থেকেও এটাই আশা করা হয় এবং চাওয়া হয়।

আমি আপনাদের প্রত্যেককে অনুরোধ করব যে এই আচরণ-বিধির আদর্শগুলি আপনারা নিজেরা এবং আপনাদের সহকর্মীরা মেনে চলবেন। আপনাদের যদি কারো আচরণ নিয়ে কোনো উদ্বেগ থাকে, আমরা চাই আপনারা আমাদের জানান যাতে করে সেই উদ্বেগের সময়োপযোগী এবং যথাযথ সমাধান করা সম্ভব হয়। আমরা জানি যে উদ্বেগ ব্যক্ত করা সবসময় সহজ বা স্বস্তিকর নয়, তাই আমরা উদ্বেগ ব্যক্ত করার কয়েকটি বিভিন্ন উপায় রেখেছি।আমরা আপনাদেরকে প্রতিশ্রুতি দিয়েছি যে কোনো ধরনের প্রতিশোধ বা

প্রতিহিংসা রোধ করতে আমরা বদ্ধপরিকর।
অনুগ্রহ করে এই আচরণ-বিধি পড়ুন এবং আত্মস্থ করুন। মনে রাখবেন, আমরা আমাদের মূল্যবোধকে সদা জাগরূক রাখব। আমরা অনেকটা পথ পেরিয়ে এসেছি একসাথে। সংঘবদ্ধ হয়ে কাজ করলে বিশ্ব বাজারে আমরা আমাদের শ্রেষ্ঠত্বের লক্ষ্য পূরণ করতে পারব।

স্যান্ডি এস্লেমন্ট
প্রেসিডেন্ট এবং সিইও

সিসিও-র বার্তা

পার্কার ওয়েলবোরের চিফ কমপ্লায়ান্স অফিসার হিসাবে আমি সততা এবং বিশ্বস্ততার সাথে নিরাপদ এবং আইনানুগ পথে আমাদের ব্যবসা চালাতে এবং আমাদের কোম্পানির আদর্শ অনুযায়ী যথাযথ স্তরে ঝুঁকিপূর্ণ সিদ্ধান্ত নিতে বদ্ধপরিকর।

আমি পার্কার ওয়েলবোরের প্রত্যেক ডিরেক্টর, অফিসার, কর্মী, সহযোগী, সহকারী, ঠিকাদার এবং এজেন্টের থেকেও এই দায়বদ্ধতা আশা করি। এর কোনো ব্যতিক্রম হওয়া চলবে না। পার্কার ওয়েলবোরের বোর্ড অব ডিরেক্টরের অডিট কমিটির রিপোর্ট অনুযায়ী আমি নিশ্চিতভাবে বলতে পারি যে আমাদের ব্যবসার ইন্টিগ্রিটি এবং কমপ্লায়ান্স ফাংশান স্বাধীন এবং স্বতন্ত্রভাবে কাজ করে যখন কমপ্লায়ান্স সংক্রান্ত কোনো বিষয় আমাদের সামনে আসে।

পার্কার ওয়েলবোরের আচরণ-বিধি আমাদের আইনি, কমপ্লায়ান্স এবং নৈতিক মান নির্ধারণ করে যা আমরা আমাদের কাজকর্ম এবং মানুষদের থেকে আশা করি তাদের অবস্থান এবং পদমর্যাদা নির্বিশেষে। এই আচরণ-বিধি আমাদের উদ্দেশ্য, লক্ষ্য এবং অন্তর্নিহিত মূল্যবোধ তৈরি করে যা আমরা আমাদের বিক্রেতা, সহকর্মী, অংশীদার, সরকারি আধিকারিক এবং অন্যান্যদের সাথে ব্যবসায়িক বিনিময়ের সময়ে কাজে লাগাই। এই আচরণ-বিধি পার্কার ওয়েলবোরের নীতিমালার উচ্চতম স্তরে অবস্থিত। আমরা ব্যক্তিগতভাবে সকলে সবসময় এই বিধি পড়তে, বুঝতে এবং মেনে চলতে দায়বদ্ধ। একমাত্র আমি অডিট কমিটির সাথে আলোচনা সাপেক্ষে এই বিধির ব্যতিক্রম অথবা বিচ্যুতি অনুমোদন করতে পারি।

এই বিধি এমনসব সাধারণ আইনি, কমপ্লায়ান্স এবং নৈতিকতার সমস্যাগুলি সমাধান করে যা আপনি আপনার প্রতিদিনের কাজের ক্ষেত্রে সম্মুখীন হতে পারেন। এর পরেও যদি আপনার কোনো বিশেষ ব্যাপারে কোনো প্রশ্ন বা মতামত থেকে থাকে, তাহলে আপনি আপনার সুপারভাইজ়ার বা বিজ়নেস ইন্টিগ্রিটি এবং কমপ্লায়ান্স ডিপার্টমেন্ট অথবা এথিক্স হটলাইনে যোগাযোগ করতে পারেন। সম্ভাব্য উদ্বেগ বা উল্লঙ্ঘন বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধি করা আমাদের সংস্কৃতির অঙ্গ এবং বিশ্বাসের উপর ভিত্তি করে কেউ রিপোর্ট করলে তার বিরুদ্ধে প্রতিহিংসা কোনোভাবেই বরদাস্ত করা হবে না।

বিশ্বাসের ভিত্তির উপরে পার্কার ওয়েলবোর তার সফল ঐতিহ্য গড়ে তুলেছে। যথার্থ কাজ করার অর্থই হল পার্কার ওয়েলবোরের দেখানো পথে কাজ করা। ক্রমপরিবর্তনশীল অবস্থায় আদর্শ এবং সততার প্রতি আপনার দায়বদ্ধতা আমাদের লক্ষ্য পূরণে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা নেয়।

ন্যাটালি স্কট

চিফ কমপ্লায়ান্স অফিসার

সূচিপত্র

উদ্দেশ্য, লক্ষ্য এবং	4
মূল্যবোধ কাজে ন্যায়পরায়ণতা	4
উদ্বেগ পেশ এবং প্রতিহিংসা নিবারণ আমরা ইএসজি-তে	4
বিশ্বাস রাখি	5-6
আন্তর্জাতিক বাণিজ্য	7
দায়িত্বের সাথে ব্যবসা চালানো	8
প্রযুক্তিগতভাবে প্রাগ্রসর কোম্পানি	8
স্বার্থের দ্বন্দ্ব	9
অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ	9
বিনোদন, ভ্রমণ, উপহার এবং দান থার্ড	9
পার্টি সম্পর্ক	10

লক্ষ্য, উদ্দেশ্য এবং অন্তর্নিহিত মূল্যবোধ

একটি ন্যায়সঙ্গত এবং প্রতিশ্রুতিবদ্ধ কর্মক্ষেত্র গড়ে তোলা এবং রক্ষণাবেক্ষণের জন্য, পার্কার ওয়েলবোর ("পার্কার") আচরণ-বিধি ("কোড") আমাদের যৌথ মূল্যবোধের উপর ভিত্তি করে তৈরি করা হয়েছে যা পার্কারের সার্বিক উদ্দেশ্য এবং লক্ষ্যকে আরো শক্তিশালী করে। আমাদের কাজকে ঠিক পথে পরিচালিত করার জন্য আমাদের উদ্দেশ্য, লক্ষ্য, মূল্যবোধ এবং আচরণ-বিধির উপর আমরা নির্ভর করি।

কাজে ন্যায়পরায়ণতা

পার্কার এবং তার সঙ্গে সংশ্লিষ্ট সকলকে ন্যায়পরায়ণ হতে হবে। এই বিধি আমাদের আচরণের একটা নির্দেশিকা, কিন্তু আমরা যে সমস্ত অবস্থার সম্মুখীন হওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে তার সবকিছু এতে নেই। তবে, এটি আমাদের সাহায্য করে কীভাবে আমরা মূল্যবোধকে আমাদের আচরণে প্রতিফলিত করব এবং সিদ্ধান্ত নেব। আমরা সবসময় আইন এবং নির্দেশিকা মেনে চলি এবং একইসঙ্গে পার্কারের নীতি, পদ্ধতি, নির্দেশিকা এবং বিশ্বাস ও মালিকানার প্রতি তাদের দায়বদ্ধতাও পালন করি।

উদ্বেগ অবহিতকরণ এবং প্রতিহিংসা নিবারণ

বিধি সংক্রান্ত বিষয়ে যদি আপনার কোনো প্রশ্ন বা বক্তব্য থাকে, তাহলে প্রথমে আপনার সুপারভাইজারের সাথে যোগাযোগ করুন। যদি আপনার আরও কিছু বলার থাকে, বা আপনার সুপারভাইজারকে বা অন্য স্থানীয় ম্যানেজমেন্টকে প্রশ্ন করতে বা কথা বলতে অস্বস্তিবোধ করেন, তাহলে আপনি বিজনেস ইন্টিগ্রিটি অ্যান্ড কমপ্লায়েন্স ডিপার্টমেন্টের সাথে যোগাযোগ করতে পারেন অথবা আমাদের এথিক্স হটলাইনের মাধ্যমে আপনার রিপোর্ট জমা দিতে পারেন। আপনি আপনার পরিচয় গোপন রেখে রিপোর্ট পেশ করতে পারেন।

যে কর্মচারী বিশ্বাসের উপর ভিত্তি করে আমাদের বিধি, নীতি বা আইনের সম্ভাব্য উল্লঙ্ঘন বিষয়ে রিপোর্ট করেন, তাঁর বিরুদ্ধে পার্কার যে কোনো ধরনের প্রতিহিংসা নিষিদ্ধ করে। এই ধরনের প্রতিহিংসায় যাঁরা অংশগ্রহণ করবেন তাঁদের বিরুদ্ধে পার্কার শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করবে, তাঁদের কর্মচ্যুত পর্যন্ত করা হতে পারে।

বিধি অনুসারে কর্মচারীর দায়িত্বসমূহ

- নীতিগত আচরণের আদর্শ মডেল হিসাবে দৃষ্টান্ত স্থাপন এবং বিধি মেনে চলা।
- প্রতিহিংসার হাত থেকে আমাদের কর্মচারীদের রক্ষা করা।
- আমরা যেন আমাদের নীতি এবং প্রযোজ্য আইন মেনে আমাদের কাজকর্ম করি সেটি নিশ্চিত করা।
- দলের সদস্যদের তাদের কার্যকলাপের কৈফিয়ত দিতে বাধ্য করা।
- সমস্ত কর্মচারীর সঙ্গে পক্ষপাতহীন এবং সসম্মান আচরণ করা।
- যেকোনো রকম স্বার্থগত দ্বন্দ্ব বা অন্যান্য অসঙ্গতি এড়িয়ে চলা।
- কর্মচারীদের শিখতে, পরামর্শ চাইতে এবং সুপারভাইজার বা এথিক্স হটলাইনে তাঁদের বক্তব্য পেশ করতে উৎসাহিত করা।

লক্ষ্য

পার্কারের লক্ষ্য হল ওয়েলবোর কনস্ট্রাকশনের ঝুঁকি কমিয়ে এবং কর্মদক্ষতা বাড়িয়ে বিশ্ববাজারের সকলের পছন্দের অংশীদার হয়ে ওঠা।

উদ্দেশ্য

পার্কারের উদ্দেশ্য হল আমরা প্রতিদিন আমাদের ক্রেতাদের সাথে মিলিতভাবে দীর্ঘমেয়াদি এবং নিরাপদ উপায়ে সবচেয়ে সাশ্রয়ী ওয়েলবোর তৈরি করব।

অন্তর্নিহিত মূল্যবোধ

আমাদের সংস্কৃতি তৈরি হয়েছে এমন কিছু মজবুত মূল্যবোধের উপর যা আমাদের কর্মচারিরা প্রতিদিন মেনে চলেন। বিশ্বাস, সহযোগিতা, স্বত্বাধিকারের অন্তর্নিহিত মূল্যবোধ আমাদের সঠিক কাজ করতে, ক্রেতাদের পাশে থাকতে, সহযোগিতার হাত বাড়াতে, সমস্যার সমাধান করতে, কর্মসম্পাদনের ফলাফল আরো ভালো করতে এবং আমাদের কাজের পরিসীমা বাড়াতে প্রণোদিত করে।

আমরা ইএসজি-তে বিশ্বাস রাখি

যেহেতু আমরা স্বীকার করি যে কোম্পানি হিসাবে আমরা কীভাবে স্থায়িত্ব অর্জন করি তা গুরুত্বপূর্ণ, আমরা নিরবচ্ছিন্নভাবে আমাদের নৈতিকতা এবং সততার সংস্কৃতিকে পরস্পরকে, আমাদের গ্রাহকদের এবং আমাদের সমস্ত স্টেকহোল্ডারদের কাছে প্রমাণ করার জন্য কাজ করি।

ইএসজি

পরিবেশ: আমাদের পরিবেশ রক্ষা করা

সামাজিক: মানুষকে সম্মান করা, অন্তর্ভুক্তির সংস্কৃতি এবং মানবাধিকার

প্রশাসন: দুর্নীতির মোকাবিলা এবং মতপ্রকাশ

আমাদের পরিবেশ রক্ষা করা

পার্কারে আমরা আমাদের কাজের সময় এবং আমরা যে কমিউনিটিতে থাকি এবং কাজ করি তার পরিবেশ রক্ষা করার ব্যাপারে যত্নবান। পার্কার ওয়েলবোর পৃথিবীর সবচেয়ে ভঙ্গুর এবং বিরুদ্ধ পরিবেশে কাজ করার ব্যাপারে শিল্প দুনিয়ায় নেতৃস্থানীয় অবস্থানে রয়েছে। আমাদের ধারাবাহিক উল্লেখযোগ্য কৃতিত্ব আমাদের পরিবেশবান্ধব কর্মসূচি, সর্বোত্তম প্রয়োগিক আচরণ, শ্রেষ্ঠ প্রযুক্তি এবং প্রশিক্ষিত ও দক্ষ কর্মচারীর সম্মিলিত ফলাফল। মান্যায়িত প্রক্রিয়া এবং পদ্ধতি আমাদের কর্মচারীদের পরিবেশ রক্ষার ব্যাপারে আমাদের প্রত্যাশার ব্যাপারে সর্বোচ্চ সচেতনতা বজায় রাখতে এবং আমাদের কাজকর্মের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট ঝুঁকি ব্যবস্থাপনার ক্ষমতার উন্নয়নে সহায়তা করে।

ক্লাইমেট ট্রানজিশন প্ল্যান

পার্কার আজ এবং আগামীদিনের ভূপৃষ্ঠের নীচের শক্তির সমস্যা সমাধানে সাহায্য করতে প্রস্তুত, সে সমস্যা যাই হোক বা যেখানেই হোক না কেন। ভূপৃষ্ঠের নীচের সম্পদে আমাদের প্রবেশাধিকার থাকলে তা শক্তির নিরাপত্তা এবং ট্রানজিশনের জন্য খুবই গুরুত্বপূর্ণ হবে।

বিশ্ব অর্থনীতিতে তেল এবং গ্যাসের গুরুত্ব সম্পর্কে ওয়াকিবহাল থেকে পার্কার খুব দ্রুত গতিতে তাদের শক্তি ট্রানজিশন ক্ষেত্রের পরিমাণ বাড়িয়ে চলেছে ওয়েলবোর তৈরিতে আমাদের বিশেষজ্ঞতাকে কাজে লাগিয়ে।

স্বাস্থ্য এবং সুরক্ষা

পার্কার আমাদের কর্মীদের স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা বিষয়ে যত্নবান। আমরা অবশ্যই আমাদের স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তার নীতিমালা মেনে চলব এবং যেকোনো রকম অনিরাপদ কাজের শর্ত বা নীতির উল্লঙ্ঘন বিষয়ে তক্ষণা অভিযোগ জানাব।

দুর্নীতির মোকাবিলা এবং মতপ্রকাশ

শুধুমাত্র শেয়ারহোল্ডার নয়, সমস্ত স্টেকহোল্ডারদের প্রতি একটা মূলগত দায়বদ্ধতার উপর ভিত্তি করে একটা ইতিবাচক সামাজিক প্রভাব তৈরি করার প্রক্রিয়াকে পার্কার উসাহ দেয়। আমাদের সাফল্য যেন সবসময় সত্যিকারের মেধা, বিশ্বাস এবং সততার উপর নির্ভর করেই অর্জিত হয়। পার্কারে আপনি যে পদমর্যাদাতেই থাকুন না কেন, ঘুষ, দুর্নীতি, প্রতারণা বা অন্য যে কোনোরকম অনৈতিক আচরণকে কঠোরভাবে দমন করা হবে। পার্কারের পক্ষে যে কেউ ব্যবসা চালাক না কেন তাদেরকেও ঘুষ এবং দুর্নীতি বিরোধী অবস্থান নিতে হবে।

প্র: আমি যে প্রোজেক্টে কাজ করি তার সঙ্গে সম্পৃক্ত এক পরামর্শদাতা প্রস্তাব দিয়েছেন যে একটা কোনো এক সরকারি কর্মচারীকে "প্রসেসিং ফি" দিতে হবে প্রয়োজনীয় লাইসেন্স পেতে। আমরা সরকারি আধিকারিককে কোনো বেআইনি কাজ করতে অনুরোধ করব না;
আমরা এই প্রক্রিয়াটা একটু ত্বরান্বিত করতে চাই প্রজেক্ট ডেডলাইন-এর কারণে। কনসালট্যান্ট পেমেন্ট করবে, পার্কার নয়। তারপরে পার্কার চুক্তি অনুযায়ী অতিরিক্ত কনসালটেন্সি ফি পরিশোধ করবে। "প্রসেসিং ফি" দেওয়া কি যথার্থ হবে?

উ: না। কাজ "ত্বরান্বিত" করার জন্য বা কাজে "সাহায্য" করার জন্য টাকা দেওয়া পার্কারে অনুমোদিত নয়। এগুলি বেআইনিও বটে
বেশিরভাগ দেশে যেখানে আমরা কাজ করি, কারণ এগুলি ঘুষ। পার্কার ঘুষ বা দুর্নীতিতে অংশ নেয় না, আমাদের এজেন্টে, কনসালট্যান্ট অথবা অন্যান্য ব্যবসার অংশীদারদের আমাদের হয়ে ঘুষ নিতে আমরা অনুমতি দিই না। কোনো কনসালট্যান্ট এইধরনের প্রস্তাব দিলে তা গুরুতর অপরাধ বলে গণ্য করা হবে এবং তক্ষণা তা সুপারভাইজারকে বা বিজনেস ইন্টিগ্রিটি অ্যান্ড কমপ্লায়েন্স ডিপার্টমেন্টে বা এথিক্স হটলাইনে জানাতে হবে।

আমরা ইএসজি-তে বিশ্বাস রাখি

মানুষকে সম্মান করা, অন্তর্ভুক্তির সংস্কৃতি এবং মানবাধিকার

মানুষকে সম্মান করা

পার্কারে আমরা পরস্পর পরস্পরকে শ্রদ্ধা করি, মতপার্থক্যকে মূল্য দিই এবং এমন একটা পরিবেশ তৈরি করতে চাই যেখানে সকলের অংশগ্রহণ থাকবে, কোনো ভেদাভেদ থাকবে না, ভীতিপ্রদর্শন বা হেনস্তা করা হবে না। লিঙ্গ এবং লিঙ্গ পরিচয়/মতামত, যৌন পছন্দ, জাতীয়তা, ধর্ম, বা কোনো কোনো সমাজের নৃতাত্ত্বিক, বর্ণ, সংস্কৃতি, জাতি ভিত্তিক অন্যান্য পরিচয়ের কারণে দুর্ব্যবহার, বা মানুষের বৈশিষ্ট্য সম্পর্কিত ধারণাগত পার্থক্যের কারণে দুর্ব্যবহার সহ্য করা হয় না।

প্র: আমার বস মাঝে মাঝে আমার সঙ্গে এমন ব্যবহার করেন যা আমাকে অস্বস্তিতে ফেলে – আমাকে পানাহারের জন্য বাইরে নিয়ে যেতে চান অথবা অন্য কারও অনুপস্থিতিতে সম্পর্ক গড়ে তোলার প্রসঙ্গ টেনে আনেন। আমার কী করা উচিত?

উ: যদি আপনার বসের আচরণ আপনার কাছে অপছন্দনীয় মনে হয়, তাহলে সবচেয়ে ভালো হল আপনার বসকে এই ব্যাপারে খোলাখুলি বলা। এমনটা হতেই পারে যে আপনি যে তাঁর ব্যবহারে বিব্রত হচ্ছেন সেটি আপনার বস হয়তো জানেন না। যাইহোক, এভাবে যদি সুরাহা না হয়, অথবা আপনি যদি আপনার বসের সঙ্গে এব্যাপারে সরাসরি কথা বলতে স্বচ্ছন্দ না হন, তাহলে আপনি হিউম্যান রিসোর্স ডিপার্টমেন্ট বা এথিক্স হটলাইনে জানাতে পারেন।

অন্তর্ভুক্তির সংস্কৃতি: বৈষম্য এবং হয়রানি সহ্য করা হবে না

কর্মক্ষেত্রে সম্ভাব্য বৈষম্য এবং হয়রানির ব্যাপারে আমাদের সচেতন থাকতে হবে। আমরা চাই সকলে – বিশেষত সুপারভাইজার এবং এক্জিকিউটিভরা – কর্মক্ষেত্রে বৈষম্য এবং হয়রানি রোধ করার জন্য যথাযথ ব্যবস্থা নেবেন।

প্র: আমার সহকর্মীরা সম্প্রতি জানতে পেরেছেন যে আমি সমকামী এবং সমলিঙ্গের একজন সঙ্গীকে বিয়ে করেছি। তাঁরা এখন আমাকে বিভিন্ন অনুষ্ঠানে আমন্ত্রণ জানাচ্ছেন না এবং যে সমস্ত প্রজেক্টের জন্য আমার যোগ্যতা সবচেয়ে বেশি সেখান থেকে আমাকে বাদ দেওয়া হয়েছে। আমার কী করা উচিত?

উ: যেকোনো ধরনের বৈষম্য – যৌন পছন্দ সহ – পার্কারে কঠোরভাবে নিষিদ্ধ। আমরা সমস্ত ধরনের যৌন পছন্দের মানুষকে কর্মচারী হিসাবে স্বাগত জানাই এবং সমর্থন করি। আপনি আপনার উদ্বেগ জানাতে পারেন হিউম্যান রিসোর্স ডিপার্টমেন্টে অথবা এথিক্স হটলাইনে।

মানবাধিকার

মৌলিক মানবাধিকারের মধ্যে পড়ে নিরাপদ এবং সুস্থ কাজের পরিবেশ, জোর করে কাজ করানো বা শিশুশ্রমে নিষেধাজ্ঞা এবং জনগোষ্ঠীর প্রতি শ্রদ্ধা প্রদর্শন এবং নিরাপত্তা প্রদান। ইউনাইটেড নেশনস গাইডিং প্রিন্সিপলস অন বিজনেস অ্যান্ড হিউম্যান রাইট্স-এর নির্দেশাবলি অনুসারে আমরা পার্কারে সমস্ত আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত মানবাধিকারকে শ্রদ্ধা করি। আমাদের ব্যবসা এবং মান শৃংখলের সঙ্গে জড়িত সকলকে আমরা শ্রদ্ধা করি।

প্র: আমি একজন যোগানদারের কার্যক্ষেত্র পরিদর্শন করেছি। তার কার্যক্ষেত্রে লক্ষ করেছি যে কয়েকজন কর্মচারীর বয়স বেশ কম বলে মনে হয়। আমার কী করা উচিত?

উ: ক্ষণা আপনার সুপারভাইজারকে জানান; তারপর বিজনেস ইন্টিগ্রিটি অ্যান্ড কমপ্লায়ান্স ডিপার্টমেন্ট, আইনি বিভাগ অথবা সাপ্লাই চেন ম্যানেজমেন্টের সঙ্গে যোগাযোগ করুন। যদি আপনি এমন কোনো অবস্থা বা পরিস্থিতি লক্ষ করে থাকেন যেখানে শিশুশ্রমের ব্যবহারের সম্ভাবনা আছে, তাহলে আপনি পার্কারের যেকোনো রিপোর্টিং চ্যানেল বেছে নিতে পারেন, যেমন এথিক্স হটলাইন।

আন্তর্জাতিক বাণিজ্য

পার্কারে আমরা কাস্টমস এবং আমদানির শর্ত, অর্থনৈতিক অনুমোদন, রপ্তানি এবং পুনঃরপ্তানি সংক্রান্ত নিয়ন্ত্রণ, বয়কট-বিরোধী আইন এবং বেআইনি অর্থ আদান-প্রদান বিরোধী আইন মেনে চলি।

আমদানি এবং রপ্তানি

প্রঃ আমদানি এবং রপ্তানি কী?

উঃ কোনো জিনিস, সফটওয়্যার অথবা প্রযুক্তির এক দেশ থেকে অন্যদেশে যাওয়া এবং আসা। কোনো কোনো পরিস্থিতিতে ফাইল ট্রান্সফার এবং বৈদ্যুতিন ট্রান্সমিশনও এর আওতায় পড়ে।

প্রঃ আমাকে একজন ক্রেতাকে হাই প্রিসিশন মেশিন টুল পাঠাতে বলা হয়েছে। আমি কী করব?

উঃ আপনার সরাসরি সুপারভাইজার বা সাপ্লাই চেন ম্যানেজমেন্টকে জানান। কিছু কিছু শিপমেন্ট বা কিছু কিছু বাণিজ্যিক বস্তুর ট্রান্সফারকে ধরা হয় মিলিটারিতে যা ব্যবহৃত হয় বা অন্যান্য এক্সপোর্ট সংক্রান্ত নিষেধাজ্ঞা আছে। আপনাকে অবশ্যই এই শিপমেন্টের জন্য অনুমোদন নিতে হবে আন্তর্জাতিক হ্যান্ড ক্যারিয়ার শিপমেন্ট থেকে যেখানে সম্ভব। ইন্টারন্যাশনাল হ্যান্ড-এর বিকল্প এক্সপোর্ট করার আগে সাপ্লাই চেন ম্যানেজমেন্ট।

HAND CARRIED SHIPMENTS

প্রঃ আমি পার্কারের একটি জিওমার্কেটের কাজকর্ম পরিদর্শন করার জন্য আন্তর্জাতিক উড়ান ধরব আগামীকাল। শেষ মুহূর্তে আমাকে হাতে করে একটা জিনিস নিয়ে যেতে বলা হল প্লেনে করে। কর্মস্থানে আমাদের পার্কারের মালিকানাভুক্ত সম্পদের মেকানিক্যাল এবং টেকনিক্যাল সমস্যা রয়েছে, এবং এই জিনিসটি ব্যবসায় বাধা দূর করার ব্যাপারে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। খুব ভারী এবং যথেষ্ট পরিমাণে ওয়্যারিং থাকা সত্ত্বেও এই জিনিসটি খুব ছোটো। এই জিনিসটি আমার ক্যারি-অন ব্যাগে ধরে যাবে অথবা আমি এর জন্য একটা বড়ো ব্যাগ নেবে এয়ারপোর্টে। আমার কী করা উচিত?

উঃ আপনার সাপ্লাই চেন ম্যানেজমেন্ট এবং জিওমার্কেটের অ্যাটর্নির সঙ্গে আলোচনা করুন। আমরা বাণিজ্যিক জিনিসপত্র পরিবহন করাতো এড়িয়ে যাব শিপমেন্টের মধ্যে পড়ে ছোটো প্যাকেজের এয়ার ক্যুরিয়ারের মাধ্যমে জিনিস পাঠানো অথবা চিরাচরিত এয়ার ফ্রাইট শিপমেন্ট। যেহেতু আপনি সঙ্গের জিনিসটির ক্যুরিয়ার হিসাবে কাজ করবেন সেটি গন্তব্যে পৌঁছানোর জন্য, সাপ্লাই চেন ম্যানেজমেন্টের আপনার কাজকর্ম আগেভাগে অবশ্যই রিভিউ করে নিশ্চিত করা উচিত যে আপনি দেশীয় এবং আন্তর্জাতিক আইন মেনে চলছেন কিনা, উপরন্তু কোম্পানির নীতিও মেনে চলছেন কিনা।

বয়কটবিরোধী আইন

প্রঃ আমার একজন ক্রেতা আমাদের কিছু জিনিস এশিয়ায় পাঠাতে চান, কিন্তু সেই ক্রেতা আমাকে চূড়ান্ত গন্তব্য জানাতে চান না। আমার কী করা উচিত?

উঃ অনেক দেশের কোনো কোনো দেশের বিরুদ্ধে আর্থিক অনুমোদনের বাধা থাকে যা আমাদের সেই নির্দিষ্ট দেশে জিনিস আমদানিতে বাধা দেয়। বাধ্যতামূলকভাবে যে নো ইয়োর প্রজেক্ট ("কেওয়াইপি") সংক্রান্ত কাজকর্ম শেষ করা প্রয়োজন যাতে করে অনুমোদিত দেশে বা সংস্থার সঙ্গে কাজকর্ম এবং জিনিসপত্রের আদানপ্রদান বন্ধ না হয়ে যায়। উদাহরণ হিসাবে, বর্তমানে উত্তর কোরিয়ায় বিরুদ্ধে অর্থনৈতিক অনুমোদন রয়েছে। তাই, আমরা সবসময় নিশ্চিত করব যাতে আমাদের শিপমেন্টের চূড়ান্ত গন্তব্য আমরা জানতে পারি।

বেআইনি অর্থ আদান-প্রদান বিরোধী ব্যবস্থা

পার্কার বেআইনি অর্থ আদান-প্রদান এবং সন্ত্রাসবাদী কাজে অর্থায়ন বিরোধী আইন, নিয়ম এবং বিধিনিষেধ মেনে চলতে বদ্ধপরিকর। পার্কার কোনো ধরনের বেআইনি অর্থ আদান-প্রদান বা সন্ত্রাসবাদী কার্যকলাপে অর্থায়ন সংক্রান্ত কোনো উদ্যোগ সহ্য করে না, সহায়তা দেয় না বা সাহায্য করে না।

প্রঃ বেআইনি অর্থ আদান-প্রদান কী?

উঃ বেআইনি অর্থ আদান-প্রদান যেকোনো ব্যবসায়িক সম্পর্কে ঘটতে পারে যেখানে অর্থের দেওয়া-নেওয়া জড়িত, এমনকি ক্রেতা, যোগানদার, ব্যবসায়িক অংশীদার এবং এজেন্টরাও জড়িত থাকতে পারে। এর সঙ্গে জড়িত থাকতে পারে এমন সব আদান-প্রদান যা হিসাব বহির্ভূত রাখা হয় উদ্দেশ্যপ্রণোদিতভাবে অথবা এমন দেওয়া-নেওয়া যেখানে অর্থের উৎস যে বেআইনি কাজকর্ম থেকে আসছে সেটা গোপন করে যাওয়া হয়।

দায়িত্বের সাথে ব্যবসা চালানো

আমাদের সম্পদ রক্ষা করা

যখন আমাদের সম্পদ রক্ষা করার প্রশ্ন ওঠে, তখন পার্কারের সম্পদ, নথি, গোপনীয় উপাত্ত এবং তথ্য এবং বৌদ্ধিক সম্পদ সহ সম্পত্তি রক্ষা করার ব্যাপারে আমাদের সক্রিয় ভূমিকা নিতে হবে। সেইসঙ্গে, আপনি হয়তো কখনোই কোম্পানির এমন কোনো ব্যবস্থা আপনার কাজের জন্য ব্যবহার করবেন না যা আইন ভঙ্গ করবে, আমাদের নীতির পরিপন্থী বা পার্কারের সুনাম নষ্ট করবে।

সাইবার সুরক্ষা

বৈদ্যুতিন ব্যবস্থা, এবং তাতে যে সমস্ত তথ্য প্রক্রিয়াকরণ করা হয় বা জমা রাখা হয় সবই পার্কারের জন্য অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। যাঁরাই পার্কারের বৈদ্যুতিন ব্যবস্থা ব্যবহার করবেন – কর্মচারী, থার্ড পার্টি, যার মধ্যে আছে তারাও যারা সাময়িক অ্যাক্সেস পায় – নিশ্চিত করবেন যেন সম্পদগুলি যথাযথভাবে ব্যবহার করা হয় এবং তা যেন সংশ্লিষ্ট ডেটা প্রটেকশন বা সাইবারসুরক্ষা নীতি অনুসারে হয়।

এর কোনো উলঙ্ঘন ঘটলে সঙ্গে সঙ্গে আপনার সুপারভাইজারকে জানান। আপনার সুপারভাইজার ইনফরমেশন টেকনোলজিকে জানাবেন এটা নিশ্চিত করার জন্য যে কীভাবে পার্কারের গোপনীয় তথ্য এবং সম্পদকে সুরক্ষিত করা যায়।

গোপনীয়তা এবং ব্যক্তিগত তথ্য

আমরা আমাদের ব্যবসা, ক্রেতা, কর্মচারী এবং থার্ড পার্টির সঙ্গে জড়িত গোপনীয় ডেটাকে শ্রদ্ধা করি এবং তা রক্ষা করি। আমরা আমাদের কর্মচারী এবং থার্ড পার্টির দেওয়া তথ্য ব্যবহার করব বা তা প্রকাশ করব অনুমোদন অনুসারে এবং পার্কারের নীতিমালা এবং নির্দেশাবলি অনুসারে, অথবা যদি আইনি কারণে তা প্রয়োজন হয়। পূর্বতন নিয়োগকর্তার থেকে প্রাপ্ত গোপনীয় তথ্য আপনি ব্যবহার করতে পারেন না।

ন্যায্য প্রতিযোগিতা এবং বিশ্বাসবিরোধিতা

আমরা নিশ্চিত করেছি যে প্রতিযোগী হিসাবে আমাদের এগিয়ে থাকার কারণ আমাদের বৃত্তিমূলক দক্ষতার উকর্ষ এবং আমাদের উপাদিত জিনিসের গুণাগুণ, সমাধান এবং পরিষেবা। আমরা প্রতিযোগী হিসাবে স এবং কাজ পাওয়া বা অন্যান্য উপকার পাওয়ার জন্য আমরা কাউকে ব্যক্তিগতভাবে কোনো কিছু দিই না। পার্কার প্রতিযোগীদের সঙ্গে তাদের মূল্যমান শেয়ার করে না বা এমন কোনো বাজারি ক্রিয়াকলাপে অংশ নেয় না যেখানে অন্যায়ভাবে অন্য কোনো প্রতিযোগীকে বাজার থেকে হঠিয়ে দেওয়া যায়।

প্রযুক্তিগত দিক থেকে এগিয়ে থাকা কোম্পানি

ার্কারে আমরা নিরবচ্ছিন্নভাবে উন্নয়নের মনোবৃত্তি পোষণ করি যাতে আমাদের সততার সুনাম বজায় থাকে এবং বৃদ্ধি পায়। পার্কার উদ্ভাবনী ক্ষমতা সম্পন্ন পেশাদার কর্মচারীতে পরিপূর্ণ যারা পৃথিবীর যেকোনো ভৌগোলিক অবস্থানেই ব্যবসা করার জন্য প্রযুক্তি নির্ভর ব্যবস্থাপনা ব্যবহার করেন নৈতিকভাবে ব্যবসা পরিচালনার জন্য। আমরা ঝুঁকি এড়ানোর জন্য অটোমেশন, ক্লাউড-বেসড সিস্টেম এবং ডেটা অ্যানালিটিক্স ব্যবহার করি এবং পার্কারের অবস্থানকে ভবিষ্যতের জন্য নিরাপদ করতে, যে ভবিষ্যতে এমন একটা পৃথিবী হবে যেখানে আর্টিফিশিয়াল ইন্টেলিজেন্স, ব্লকচেন এবং মেটাভার্স আমাদের জীবনে অধিকতর গুরুত্বপূর্ণ হয়ে উঠবে।

স্বার্থের সংঘাত

আমাদের সভাবে, আদর্শগতভাবে কাজ করার প্রয়োজন রয়েছে পার্কারের সর্বোত্তম স্বার্থ রক্ষা করার জন্য। পার্কারের সঙ্গে ব্যক্তি স্বার্থের দ্বন্দ্ব তৈরি হওয়া মতো অবস্থা বা তার সম্ভাবনা দেখো

প্র: **আমার স্ত্রী এমন একটি কোম্পানির আধিকারিক যাদের পার্কারের সঙ্গে ব্যবসায়িক সম্পর্ক রয়েছে। পার্কারে আমার যে কাজ তাতেও সেই কোম্পানির সঙ্গে বিভিন্ন সময়ে আমার যোগাযোগ হয়। এটা কি কোনো সমস্যা তৈরি করতে পারে?**

উ: এটা গুরুত্বপূর্ণ যে সমস্ত বাস্তব এবং সম্ভাব্য বিরোধ প্রকাশ করতে হবে যাতে করে কোনো সমস্যার সম্ভাবনা থাকলে তা আন্দাজ করা যায় এবং তার সমাধানও করা যায়। আপনার অবস্থা যদি সম্ভাব্য স্বার্থের বিরোধ তৈরি করে তাহলে তা জানাতে হবে কনফ্লিক্ট অভ ইন্টারেস্ট পলিসি অনুসারে।

প্র: **আমাদের একজন ক্রেতা আমাকে চাকরি দিতে চান। সেই ক্রেতা চান আমি তাঁকে সাহায্য করি তাঁর ব্যবসা শুরু করতে যা পার্কারের প্রতিযোগী হবে না। আমি যখন পার্কারের কাজ করব না শুধুমাত্র তখনই তাঁর হয়ে কাজ করব। এটি কি গ্রহণযোগ্য?**

উ: না। এ ব্যবস্থায় স্বার্থের দ্বন্দ্ব তৈরি হওয়ার সম্ভাবনা আছে। অন্যান্য মানুষেরা ভাবতেই পারেন যে আপনি এই ক্রেতাকে অতিরিক্ত সুযোগসুবিধা দিতে পারে।

স্বার্থের দ্বন্দ্ব প্রকাশ

আপনার ব্যক্তিগত এবং পার্কারের স্বার্থের মধ্যে কোনোরকম সংঘাত উপস্থিত হলে তা আপনার সুপারভাইজ়ারকে জানান। আপনার সুপারভাইজ়ার আপনার সঙ্গে কথা বলে এমন একটা ব্যবস্থা উদ্ভাবন করবেন যাতে করে স্বার্থের এই দ্বন্দ্ব কেটে যায়। আপনি এবং আপনার সুপারভাইজ়ার
অবশ্যই হিউম্যান রিসোর্স ডিপার্টমেন্টকে এমন স্বার্থের দ্বন্দ্বের ব্যাপারে জানাবেন যার সমাধান আপনাদের পক্ষে করা সম্ভব নয়।

অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ

পার্কারের বই, রেকর্ড, অ্যাকাউন্টস এবং ফিনান্শিয়াল স্টেটমেন্টে যেন সমস্ত আদান-প্রদান পুঙ্খানুপুঙ্খভাবে বিশদে দেখানো থাকে এবং পার্কারের নিজস্ব অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণের নীতি যেন মেনে চলা হয়।

বিনোদন, ভ্রমণ, উপহার এবং দান

বিনোদন, ভ্রমণ, উপহার এবং দানে অবশ্যই

একটা বৈধ এবং যথার্থ ব্যবসায়িক উদ্দেশ্য থাকতে হবে। উপহার, দান অথবা বিনোদন দেওয়া এবং/বা নেওয়া হয় সীমাবদ্ধ অর্থমূল্যে এবং তার বারংবারতাও সীমায়িত এবং এতে যেন বেআইনি কিছু করা হচ্ছে বা অসমীচীন কোনো প্রভাব খাটানো হয়েছে বলে মনে না হয়।

প্র: **আমাদের এক সপ্লায়ার আমাকে ইয়োরোপিয়ান ফুটবল চ্যাম্পিয়নশিপ-এর ফাইনাল খেলো, যা বিদেশে হবে, দেখার টিকিটে দিয়েছে। আমি কি এই টিকিটে নিতে পারি?**

উ: এটা যথাযথ বিনিময় কিনা সেটা নিশ্চিত করতে আপনি অবশ্যই পার্কেরে এন্টারটেইনমেন্ট, ট্র্যাভেলে, গিফ্টস অ্যান্ড ডোনেশেন (ইটিজিডি) নীতি দেখুন এবং আপনার জিওমার্কেটে অ্যাটর্নির আগাম অনুমোদন নিন এই উপহার গ্রহণ করার জন্য।

সরকারি আধিকারিকদের সাথে

প্র: **আমার দেশে রাষ্ট্রায়ত্ত তেলে কোম্পানিতে ছুটির সময় অধস্তন কর্মচারীদের ফল, চিজ় এবং ওয়াইন-এর বাস্কেটে দেওয়ার রীতি আছে। আমরা কোনোভাবেই ওঁদের অবৈধে কিছু করে দিতে বা পার্কারকে কোনো বিশেষ সুবিধা দিতে বলি না, এমনকি কোনো ব্যবসায়িক কাজকর্মের ফলাফল এর দ্বারা নিয়ন্ত্রণ করার চেষ্টা করা হয় না। আমরা কি এই উপহার দিতে পারি?**

উ: সরকারি আধিকারিককে দেয়ে সমস্ত উপহারের জন্য আপনি অবশ্যই পার্কেরে কমপ্লায়ান্স পোর্টালের (319parkerwellbore.com)। যেখানে ইটিজিডি-র অনুমোদন নেবেন। আপনার উপহার নেওয়ার সময় বিবেচনা করা উচিত যে উপহার হিসাবে এটি যথার্থ কিনা।

থার্ড পার্টি সম্পর্ক

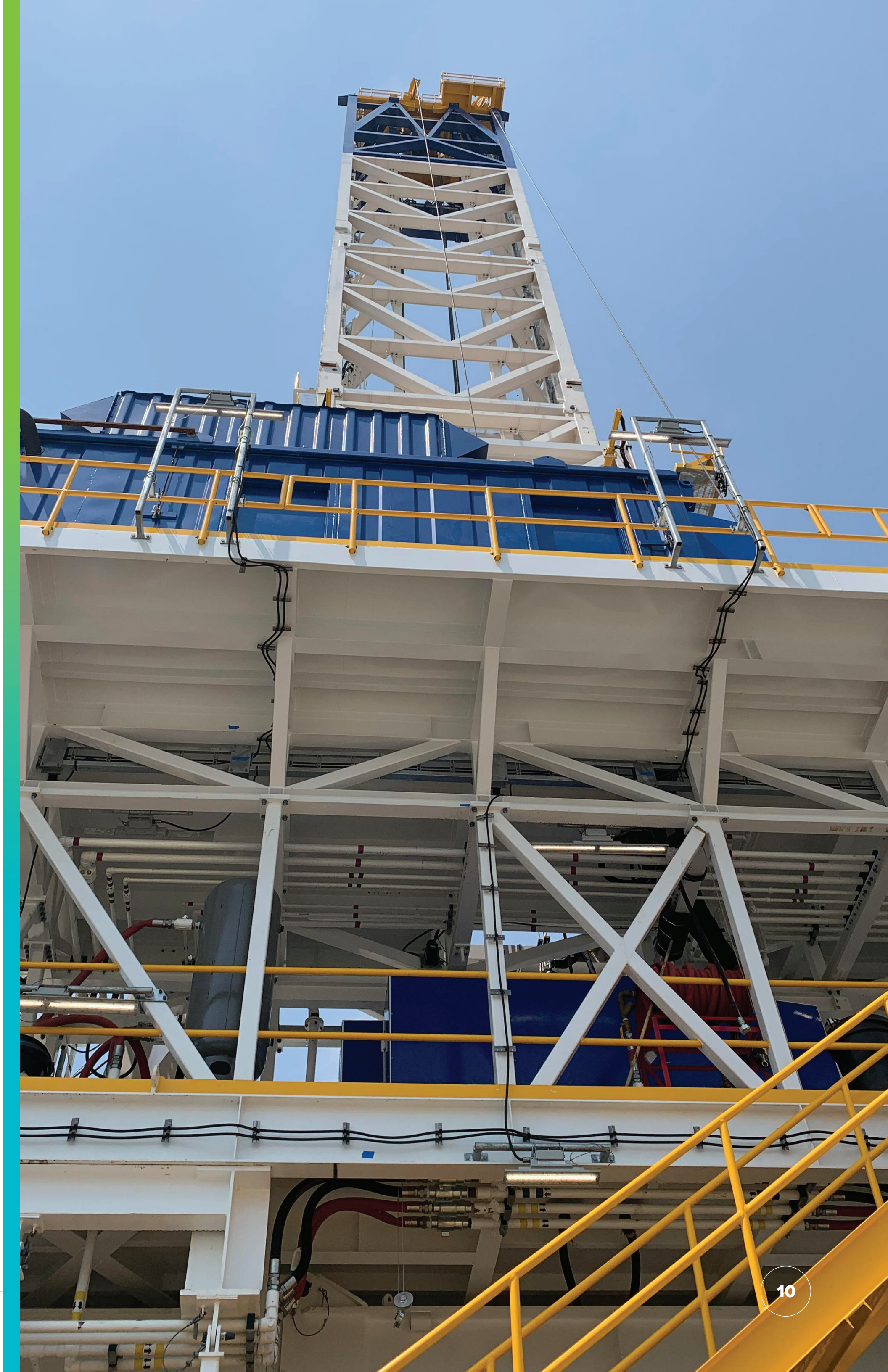
পার্কারের থার্ড পার্টি এবং জোগানদারেরা গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে আমাদের কাজকর্ম করার ব্যাপারে সাহায্য করতে এবং আমাদের ক্রেতাদের কাছে আমাদের জিনিস এবং পরিষেবা পৌঁছে দিতে। থার্ড পার্টি, অংশীদার, জোগানদার অথবা ক্রেতার মতো অন্যান্যদের সঙ্গে লেনদেনের ক্ষেত্রে পার্কার একইরকম শ্রদ্ধা এবং সততা বজায় রাখে যেমনটা এই বিধিতে বলা হয়েছে। একারণেই এঁদের নির্বাচনের ক্ষেত্রে যত্নবান হতে হবে এবং কেবলমাত্র সেইসমস্ত থার্ড পার্টির সঙ্গেই কাজ করতে হবে যারা সততার ব্যাপারে আমাদের প্রতিশ্রুতি মেনে চলে, যোগ্য, মানবাধিকারের প্রতি আনুগত্য আছে এবং সমস্ত আইন মেনে চলে।

প্র: **থার্ড পার্টি রিপ্রেজেন্টেটিভ (টিপিআর) কারা?**

উ: জোগানদার, বিক্রেতা বা মধ্যবর্তী কেউ – সাধারণত প্রতিষ্ঠান বা ব্যক্তি যারা পার্কারকে বাইরের থার্ড পার্টির কাছে, যেমন ক্রেতা এবং সরকারি আধিকারিক, উপস্থাপিত করে।

প্র: **টিপিআর-এ কি দুর্নীতি বিরোধী আইন প্রযোজ্য?**

উ: হ্যাঁ। দুর্নীতি বিরোধী আইন, যেমন ইউএস ফরেন করাপ্ট প্র্যাকটিসেস অ্যাক্ট এবং ইউকে ব্রাইবারি অ্যাক্ট অনুসারে সরকারি আধিকারিকদের এবং ব্যবসা টিকিয়ে রাখা বা পাওয়ার খাতিরে থার্ড পার্টিকে সরাসরি বেআইনি টাকা দেওয়া নিষিদ্ধ। এই আইনে কনসালট্যান্ট বা এজেন্টের মতো থার্ড পার্টির মাধ্যমে পরোক্ষ টাকা দেওয়াও নিষিদ্ধ।



হেডকোয়ার্টার্স

2103 সিটি ওয়েস্ট বুলেভার, স্যুট 400
হিউস্টন, টেক্সাস 77042-2835

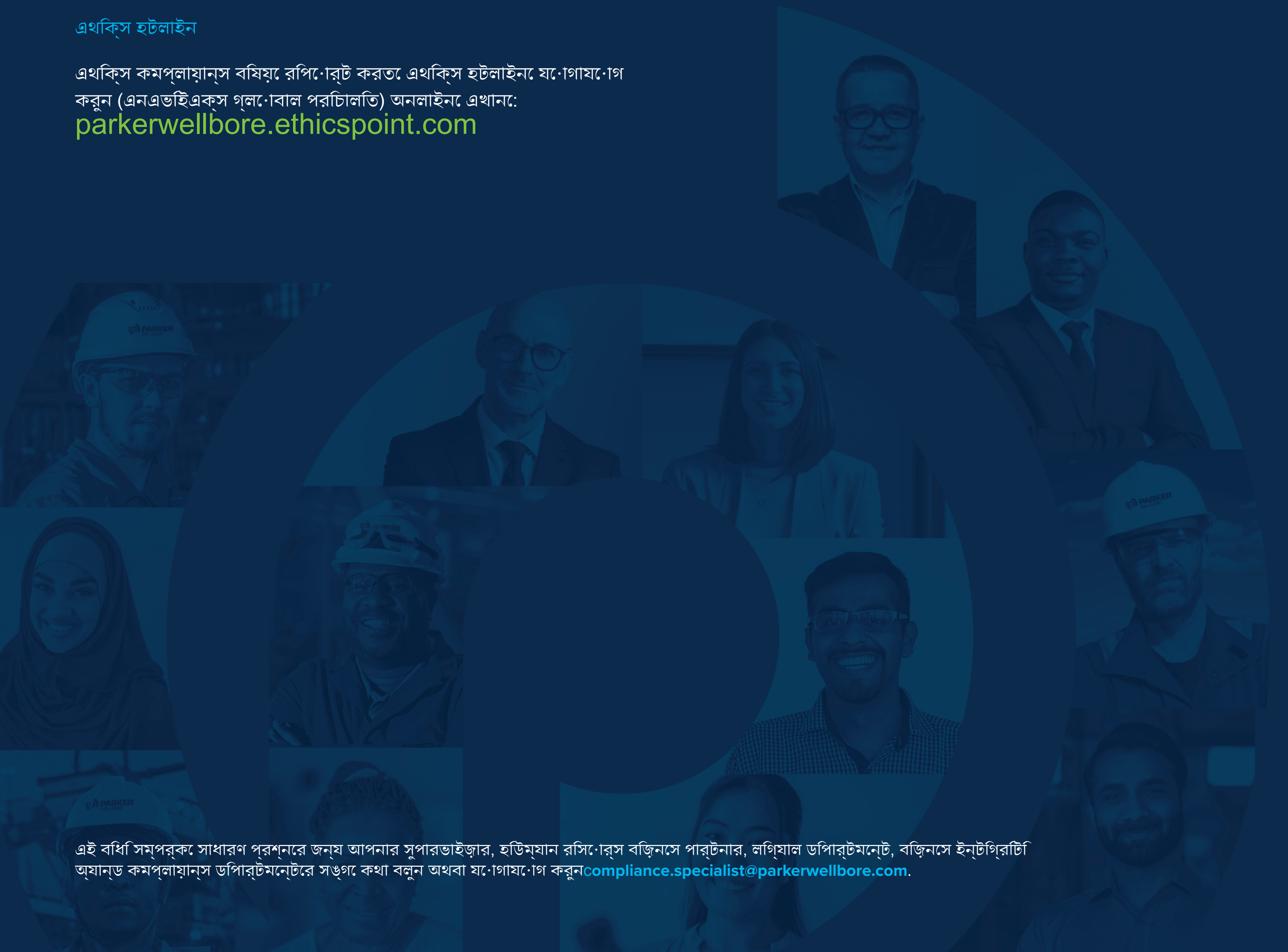
+1 281.406.2000

www.parkerwellbore.com

PARKER WELLBORE
শক্তি। নির্ভরযোগ্য।

এথিক্স হটলাইন

এথিক্স কমপ্লায়েন্স বিষয়ে রিপোর্ট করতে এথিক্স হটলাইনে যোগাযোগ করুন (এনএভিইএক্স গ্লোবাল পরিচালিত) অনলাইনে এখানে:
parkerwellbore.ethicspoint.com



এই বিধি সম্পর্কে সাধারণ প্রশ্নের জন্য আপনার সুপারভাইজার, হিউম্যান রিসোর্স বিজনেস পার্টনার, লিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট, বিজনেস ইন্টিগ্রিটি অ্যান্ড কমপ্লায়েন্স ডিপার্টমেন্টের সঙ্গে কথা বলুন অথবা যোগাযোগ করুনcompliance.specialist@parkerwellbore.com.