

PEDOMAN PERILAKU



Energy. Well engineered.



KOMITMEN KEPEMIMPINAN

Dengan bangga kami mempersembahkan Pedoman Perilaku Parker Wellbore yang baru. Kami telah menjadikannya lebih jelas, sederhana, kuat, dan terhubung secara lugas dengan nilai-nilai rasa percaya, kerja sama, tanggung jawab, inovasi, dan kegigihan.

Saya sendiri yang langsung memperkenalkan Pedoman ini sebagai lanjutan penguatan dan pendalaman budaya etika dan integritas kita di Parker Wellbore yang sangat penting. Pada tahap perjalanan Parker Wellbore ini, kita harus memenuhi standar tertinggi dan meraih keberhasilan dengan bersikap terbuka dan jujur, menepati janji, dan melakukan hal yang benar. Budaya integritas yang kuat mendorong performa bisnis yang lebih baik dan amat penting bagi keberhasilan kita. Ini adalah komitmen saya pribadi dan saya harap karyawan dapat sama-sama mewujudkannya.

Saya meminta agar Anda semua – dan para rekan kerja – untuk terus mengemban tanggung jawab dalam memenuhi prinsip-prinsip yang telah ditetapkan di dalam Pedoman ini. Jika Anda mengkhawatirkan tentang perilaku seseorang, mohon *Speak Up* (angkat bicara) agar kami dapat menangani masalah tersebut dengan baik dan tepat waktu. Kami paham *Speak Up* (angkat bicara) tidak selalu mudah, jadi ada beberapa cara untuk melaporkan kekhawatiran, dan kami menegaskan kepada Anda bahwa pembalasan dendam dalam bentuk apa pun tidak akan ditoleransi.

Bacalah Pedoman ini dan tanamkan di dalam hati, dan ingat nilai-nilai ini setiap saat. Kita berhasil sampai di titik ini bersama-sama, dan dengan kerja sama yang tiada henti, kita dapat meraih target yaitu menjadi pemimpin pasar global.



Sandy Esslemont

President dan CEO

PESAN DARI CCO

Sebagai Chief Compliance Officer (CCO) Parker Wellbore, saya berkomitmen untuk menjalankan bisnis kita dengan aman, taat hukum, jujur, berintegritas, serta mematuhi standar Perusahaan untuk memastikan bahwa kita mengambil keputusan berbasis risiko pada tingkat yang tepat.

Saya mengharapkan komitmen yang setara dari semua direktur, pejabat, karyawan, afiliasi, anak perusahaan, kontraktor, dan agen Parker Wellbore. Semua harus komitmen. Sebagai bawahan langsung dari Komite Audit Dewan Direksi Parker Wellbore, saya menjamin bahwa fungsi Integritas & Kepatuhan Bisnis kita beroperasi secara mandiri dan dengan otonomi saat menghadapi masalah kepatuhan apa pun.

Pedoman Perilaku Parker Wellbore menguraikan standar hukum, kepatuhan, dan etika kita serta apa yang kita harapkan dari operasi dan para karyawan, tanpa memandang lokasi atau posisi. Ini membentuk misi, visi, dan nilai-nilai inti kita saat menjalankan bisnis dengan vendor, kolega, mitra, pejabat pemerintah, dan lain-lain. Pedoman ini berada di tingkat tertinggi dalam kebijakan Parker Wellbore. Secara pribadi, kita semua bertanggung jawab untuk membaca, memahami, dan mematuhi Pedoman ini setiap saat. Hanya saya – dengan konsultasi bersama Komite Audit kita – yang dapat mengesahkan pengecualian atau perbedaan dari Pedoman ini.

Walaupun Pedoman ini membahas tentang masalah hukum, kepatuhan, dan etika umumnya yang dapat dihadapi dalam pekerjaan Anda sehari-hari, jika ada kekhawatiran atau pertanyaan terkait situasi tertentu, hubungi supervisor, Departemen Integritas & Kepatuhan Bisnis, atau Saluran Langsung Etika. Meningkatkan kesadaran akan kemungkinan masalah atau pelanggaran adalah bagian dari budaya kita, dan kita tidak akan pernah menoleransi pembalasan dendam terhadap laporan yang dilakukan dengan iktikad baik.

Parker Wellbore telah membangun legasi yang sukses di atas landasan integritas. Melakukan hal yang benar mencakup melakukan hal-hal sesuai dengan cara Parker Wellbore. Dalam lingkungan yang selalu berubah, komitmen berkelanjutan Anda terhadap etika dan integritas sangat penting untuk mencapai tujuan kita.

Natalie Scott

Chief Compliance Officer



DAFTAR ISI

Misi, Visi, dan Nilai-Nilai	4
Integritas dalam Praktiknya	4
Melaporkan Masalah dan Anti-Pembalasan Dendam	4
Kita Meyakini LST	5–6
Perdagangan Internasional	7
Menjalankan Bisnis Kita Secara Bertanggung Jawab	8
Sebuah Perusahaan yang Maju dalam Teknologi	8
Konflik Kepentingan	9
Kontrol Internal	9
Hiburan, Perjalanan, Hadiah, dan Donasi (ETGD)	10
Hubungan Pihak Ketiga	

VISI, MISI, DAN NILAI-NILAI INTI

Sebagai landasan untuk membangun dan memelihara tempat kerja yang beretika dan bertanggung jawab, Pedoman Perilaku (“Pedoman”) Parker Wellbore (“Parker”) mengacu ke nilai-nilai kita bersama dan semakin memperkuat keseluruhan misi dan visi Parker. Kita mengandalkan misi, visi, nilai-nilai, dan Pedoman ini untuk memandu tindakan kita.

INTEGRITAS DALAM PRAKTIKNYA

Parker dan karyawannya harus selalu bertindak dengan integritas. Pedoman ini adalah panduan untuk perilaku kita, tetapi tidak mencakup semua situasi yang mungkin kita hadapi. Namun, Pedoman ini dapat membantu kita memikirkan cara untuk menerapkan nilai-nilai dalam perilaku kita dan cara mengambil keputusan. Kita selalu mematuhi hukum dan undang-undang, kebijakan, prosedur, arahan, dan komitmen Parker terhadap rasa percaya dan tanggung jawab.

MELAPORKAN MASALAH DAN ANTI-PEMBALASAN DENDAM

Jika ada kekhawatiran atau pertanyaan tentang Pedoman Perilaku ini, sebaiknya hubungi supervisor Anda terlebih dahulu. Jika memerlukan bantuan lebih lanjut atau merasa tidak nyaman untuk menyampaikan pertanyaan atau kekhawatiran kepada supervisor Anda atau manajemen setempat lainnya, Anda dapat menghubungi Departemen Integritas & Kepatuhan Bisnis atau mengirimkan laporan melalui Saluran Langsung Etika kita. Laporan Anda dapat diberikan secara anonim.

Parker melarang pembalasan dendam terhadap karyawan mana pun yang, dengan iktikad baik, melaporkan potensi pelanggaran atas Pedoman, kebijakan, atau hukum. Parker akan memberi hukuman, hingga dan termasuk PHK, terhadap siapa pun yang berpartisipasi dalam tindakan pembalasan dendam.

TANGGUNG JAWAB KARYAWAN BERDASARKAN PEDOMAN

- Menekankan kepatuhan dengan memberikan contoh dan menjadi teladan untuk perilaku etis.
- Melindungi karyawan kita dari pembalasan dendam.
- Memastikan kita melakukan kegiatan sesuai dengan kebijakan dan dengan hukum yang berlaku.
- Meminta pertanggungjawaban anggota tim atas tindakan mereka.
- Memperlakukan semua personel dengan adil dan rasa hormat
- Menghindari konflik kepentingan atau hal tidak pantas lainnya, bahkan bila hanya dugaan.
- Mendorong karyawan untuk belajar, mencari bantuan, dan merasa nyaman menyampaikan kekhawatiran kepada supervisor atau Saluran Langsung Etika kita.

VISI

Visi Parker adalah menjadi mitra utama global guna meminimalkan risiko dan mengoptimalkan performa dalam konstruksi sumur bor.

MISI

Misi Parker adalah selalu bermitra dengan pelanggan kita untuk membuat sumur bor paling terjangkau dengan ramah lingkungan dan aman.

NILAI-NILAI INTI

Budaya kita dibangun di atas nilai-nilai yang kuat yang diterapkan oleh para karyawan kita setiap hari. Nilai-Nilai Inti kita adalah Rasa Percaya, Kerja Sama, Tanggung Jawab, Inovasi, dan Kegigihan untuk melakukan hal yang benar, yang sejalan dengan para pelanggan, mengupayakan kemitraan, memiliki solusi, meningkatkan hasil kinerja, dan mendorong batasan.

KITA MEYAKINI LST

Karena menyadari bahwa menjadi perusahaan yang ramah lingkungan sangatlah penting, kita terus berupaya untuk menunjukkan budaya etika dan integritas kepada sesama, pelanggan, dan semua pemangku kepentingan kita.



LINGKUNGAN: Menjaga Lingkungan Kita

SOSIAL: Menghormati Orang, Budaya Inklusif, dan Hak Asasi Manusia

TATA KELOLA: Memerangi Korupsi dan *Speak Up* (angkat bicara)

MENJAGA LINGKUNGAN KITA

Di Parker, kita memprioritaskan perlindungan lingkungan di seluruh operasi dan di komunitas tempat kita tinggal dan bekerja. Parker Wellbore dikenal sebagai pemimpin industri untuk pengeboran di lingkungan paling rapuh dan sulit di dunia. Performa yang kuat dan konsisten adalah hasil dari program kepatuhan lingkungan kita yang komprehensif, pendekatan praktik terbaik, teknologi unggul, dan karyawan yang terlatih serta kompeten. Proses dan prosedur terstandarisasi membantu karyawan untuk mempertahankan kesadaran tinggi akan harapan dan persyaratan dalam melindungi lingkungan dan meningkatkan kemampuan kita untuk mengelola risiko yang terkait dengan operasi kita.

RENCANA TRANSISI IKLIM

Parker siap membantu memecahkan kesulitan energi bawah permukaan hari ini dan esok, di mana saja dan apa saja perkaranya. Mengakses bawah permukaan akan menjadi kunci untuk ketahanan energi dan transisi energi. Meskipun minyak dan gas tetap penting bagi ekonomi global, Parker dengan sangat aktif memperluas jangkauannya ke dalam ruang transisi energi dengan menyediakan keahlian dalam membuat sumur bor.

KESEHATAN DAN KESELAMATAN

Parker peduli dengan kesehatan dan keselamatan para karyawan kita. Kita harus mematuhi kebijakan kesehatan dan keselamatan kita, dan segera melaporkan pelanggaran kebijakan atau kondisi kerja apa pun yang tidak aman.

HAK ASASI MANUSIA

Hak asasi manusia yang mendasar meliputi kondisi kerja yang layak dan aman, larangan kerja paksa dan pekerja anak, serta rasa hormat terhadap komunitas dan keamanan. Di Parker, kita menghormati semua hak asasi manusia yang diakui secara internasional sejalan dengan Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis & Hak Asasi Manusia. Kita berupaya memperlakukan setiap orang yang terpengaruh oleh bisnis dan rantai nilai kita secara bermartabat.

T: Sehubungan dengan proyek yang sedang saya kerjakan, seorang konsultan menyarankan membayar “biaya pemrosesan” atau pelicin kepada pejabat pemerintah agar izin cepat keluar. Kita tidak meminta pejabat pemerintah untuk melakukan hal yang ilegal; kita hanya ingin sedikit mempercepat proses untuk memenuhi deadline proyek. Selain itu, pembayaran ini akan dilakukan oleh konsultan, bukan oleh Parker. Lalu, Parker akan membayar biaya konsultasi tambahan berdasarkan perjanjian. Apakah boleh membayar “biaya pemrosesan”?

J: Tidak. Pembayaran untuk “mempercepat” atau “melicinkan” urusan tidak diizinkan di Parker. Ini juga ilegal di sebagian besar negara tempat kita beroperasi karena ini merupakan suap. Parker tidak terlibat dalam penyuaian atau korupsi, kita juga tidak mengizinkan agen, konsultan, atau mitra bisnis kita lainnya untuk menyuaian atas nama kita. Tawaran yang diberikan oleh konsultan ini merupakan pelanggaran besar dan harus segera dilaporkan kepada supervisor, Departemen Integritas & Kepatuhan Bisnis, atau Saluran Langsung Etika.

KITA MEYAKINI LST

MENGHORMATI KARYAWAN, BUDAYA INKLUSIF, DAN HAK ASASI MANUSIA

MENGHORMATI ORANG LAIN

Di Parker, kita saling menghormati, menghargai perbedaan, dan mengupayakan lingkungan inklusif yang bebas dari diskriminasi, intimidasi, dan pelecehan. Perlakuan buruk berdasarkan gender dan ekspresi/identitas gender, orientasi seksual, kebangsaan, agama, dimensi identitas lain yang didefinisikan dan dibentuk oleh beberapa masyarakat dalam istilah etnis, warna kulit, budaya, atau ras, atau bentuk perlakuan buruk lain apa pun terhadap orang lain berdasarkan perbedaan yang dirasakan dalam karakteristik manusia, tidak ditoleransi.

T: Atasan saya terkadang membuat saya merasa tidak nyaman – mengajak saya minum-minum atau memulai percakapan tentang perselingkuhan saat tidak ada orang lain di sekitar. Apa yang seharusnya saya lakukan?

J: Jika perilaku atasan tidak Anda sukai, solusi terbaik adalah pertama-tama memberi tahu atasan Anda secara terbuka. Mungkin atasan Anda tidak sadar bahwa perilakunya meresahkan. Namun, jika hal ini tidak membantu, atau jika Anda merasa tidak nyaman membicarakannya langsung dengan atasan, coba laporkan kekhawatiran Anda ke Departemen Sumber Daya Manusia atau Saluran Langsung Etika.

MEMERANGI KORUPSI DAN *SPEAK UP* (ANGKAT BICARA)

Parker mengutamakan pembuatan dampak sosial yang positif sejalan dengan tujuan perusahaan berdasarkan komitmen mendasar kepada semua pemangku kepentingan, bukan hanya para pemegang saham. Kesuksesan kita harus selalu diperoleh berdasarkan prestasi, rasa percaya, dan kejujuran sejati. Apa pun posisi atau jabatan Anda di Parker, sama sekali tidak ada toleransi untuk suap, korupsi, penipuan, atau pelanggaran hukum apa pun. Parker mengharapkan siapa pun yang melakukan bisnis atas namanya, juga mematuhi undang-undang anti-suap dan korupsi yang berlaku.

T: Baru-baru ini, rekan-rekan saya mengetahui bahwa saya *gay* dan menikahi pasangan saya yang sesama jenis. Mereka berhenti mengundang saya ke berbagai event, dan mengecualikan saya dari proyek padahal kualifikasi saya adalah yang terbaik. Apa yang seharusnya saya lakukan?

J: Diskriminasi dalam bentuk apa pun – termasuk orientasi seksual – dilarang keras di Parker. Kita menerima dan mendukung karyawan dari semua orientasi seksual. Anda dapat melaporkan kekhawatiran ke Departemen Sumber Daya Manusia atau Saluran Langsung Etika.

BUDAYA INKLUSIF: DISKRIMINASI DAN PELECEHAN TIDAK AKAN DITOLERANSI

Kita harus waspada terhadap kemungkinan diskriminasi dan pelecehan di tempat kerja. Kami berharap semua orang – terutama para supervisor dan eksekutif – mengambil langkah-langkah yang tepat untuk mencegah diskriminasi dan pelecehan di tempat kerja.

T: Saya mengunjungi satu lokasi pemasok. Saat berada di fasilitas pemasok, saya melihat ada pekerjanya yang terlihat sangat muda. Apa yang seharusnya saya lakukan?

J: Segera beri tahu atasan Anda; kemudian hubungi Departemen Integritas & Kepatuhan Bisnis, Departemen Hukum, atau Manajemen Rantai Pasokan. Anda juga dapat menggunakan salah satu saluran pelaporan Parker, seperti Saluran Langsung Etika, jika Anda melihat ada kondisi atau keadaan apa pun yang menunjukkan potensi perekrutan pekerja anak.



PERDAGANGAN INTERNASIONAL

Di Parker, kita harus mematuhi persyaratan pabean dan impor, sanksi ekonomi, kontrol ekspor dan re-ekspor, undang-undang antiboikot, dan undang-undang anti-pencucian uang.

IMPOR DAN EKSPOR

- T:** Apa yang dimaksud dengan impor dan ekspor?
- J:** Perpindahan barang fisik, perangkat lunak, atau teknologi masuk atau keluar dari satu negara ke negara lain. Dalam beberapa situasi, ini juga dapat mencakup transfer file dan transmisi elektronik.
- T:** Saya diminta untuk mengirimkan alat pemesinan presisi tinggi kepada seorang pelanggan. Apa yang seharusnya saya lakukan?
- J:** Hubungi atasan langsung Anda dan Manajemen Rantai Pasokan. Pengiriman atau transfer untuk barang komersial tertentu dapat diduga memiliki penggunaan terkait militer atau terkena pembatasan kontrol ekspor lainnya. Anda harus menerima persetujuan pengiriman tersebut dari Manajemen Rantai Pasokan sebelum mengeksport.

PENGIRIMAN JINJING

- T:** Saya terbang ke luar negeri untuk mengunjungi operasi di salah satu GeoMarkets Parker besok. Pada menit terakhir, saya diminta untuk menjinjing barang di pesawat. Ada masalah mekanis dan teknis dengan salah satu aset milik Parker kita di lokasi, dan barang ini sangat penting untuk menghindari gangguan bisnis. Walaupun agak berat dan memiliki banyak kabel, barang ini sangat kecil. Barang ini dapat masuk ke dalam tas jinjing dengan mudah, atau saya dapat menggunakan tas yang lebih besar. Apa yang seharusnya saya lakukan?
- J:** Bicarakan dengan Manajemen Rantai Pasok dan pengacara GeoMarket Anda. Kita harus menghindari pengiriman barang komersial menggunakan pengiriman jinjing internasional sebisa mungkin. Alternatif pengiriman barang internasional mencakup pengiriman via kurir udara untuk paket kecil via pengiriman kargo udara konvensional. Karena Anda akan bertindak sebagai kurir barang sampai tempat tujuan, Manajemen Rantai Pasokan harus meninjau kegiatan Anda terlebih dahulu untuk memastikan kepatuhan terhadap undang-undang dalam dan luar negeri yang berlaku, selain kebijakan perusahaan.

HUKUM ANTI-BOIKOT

- T:** Ada pelanggan yang meminta kami mengirimkan beberapa barang kami ke Asia, tetapi ia tidak mau memberi tahu saya tujuan akhirnya. Apa yang seharusnya saya lakukan?
- J:** Banyak negara menerapkan sanksi ekonomi atas negara lain yang, dalam beberapa kasus melarang kita mengimpor barang ke negara tertentu. Proses Know Your Project (“KYP” - Ketahui Proyek Anda) wajib diselesaikan untuk memastikan bahwa barang dan layanan tidak berakhir di pihak atau negara mana pun yang terkena sanksi. Contoh: saat ini ada sanksi ekonomi terhadap Korea Utara. Oleh karena itu, kita harus selalu memastikan bahwa kita mengetahui tujuan akhir pengiriman kita.

ANTI-PENCUCIAN UANG

Parker berkomitmen untuk mematuhi hukum, peraturan, dan aturan anti-pencucian uang dan pendanaan teroris yang berlaku. Parker tidak menoleransi, memfasilitasi, atau mendukung bentuk apa pun untuk pencucian uang atau pendanaan teroris.

- T:** Apa yang dimaksud dengan pencucian uang?
- J:** Pencucian uang dapat terjadi dalam hubungan bisnis apa pun yang melibatkan transfer atau penerimaan dana, termasuk dari pelanggan, pemasok, mitra bisnis, dan agen. Ini bisa melibatkan transaksi yang diatur sedemikian rupa untuk menghindari persyaratan pencatatan atau pelaporan atau transaksi yang menyembunyikan sumber uang yang diperoleh dari kegiatan ilegal.

MENJALANKAN BISNIS KITA SECARA BERTANGGUNG JAWAB

MELINDUNGI ASET KITA

Dalam hal melindungi aset kita, kita wajib proaktif untuk melindungi dan memanfaatkan aset, dokumen, data dan informasi rahasia, sumber daya, dan properti Parker, termasuk kekayaan intelektual dengan sebaik-baiknya. Selain itu, Anda tidak boleh menggunakan sistem perusahaan untuk kegiatan yang melanggar hukum, kebijakan kita, atau dapat merusak reputasi Parker.

KEAMANAN SIBER

Sistem digital, dan informasi yang diproses serta disimpan di dalamnya, sangat penting bagi Parker. Setiap orang yang menggunakan sistem digital Parker – karyawan dan pihak ketiga, termasuk pihak-pihak yang hanya memiliki akses sementara – harus memastikan bahwa sumber daya ini digunakan dengan tepat dan sesuai dengan kebijakan perlindungan data atau keamanan siber yang relevan.

Jika terjadi pelanggaran, segera hubungi atasan Anda. Supervisor akan memberi tahu bagian Teknologi Informasi untuk menentukan cara melindungi properti dan informasi rahasia Parker.

INFORMASI PRIBADI DAN PRIVASI

Kita menghormati dan melindungi informasi dan data rahasia yang berkaitan dengan bisnis, pelanggan, karyawan, dan pihak ketiga. Kita mungkin menggunakan dan mengungkapkan informasi pribadi yang diberikan oleh karyawan dan pihak ketiga jika diizinkan serta sesuai dengan kebijakan dan arahan Parker, atau sebagaimana diwajibkan oleh hukum. Anda tidak boleh menggunakan informasi rahasia dari tempat kerja Anda sebelumnya.

PERSAINGAN SEHAT DAN ANTI-MONOPOLI

Kita menyadari bahwa keunggulan kompetitif kita dicapai melalui keunggulan keahlian profesional serta mutu produk, solusi, dan serta cara kita melayani. Kita jujur dalam perilaku kompetitif dan tidak menawarkan insentif pribadi demi menjamin pekerjaan atau keuntungan lainnya. Parker tidak berbagi informasi penetapan harga dengan pesaing atau berpartisipasi dalam praktik pasar apa pun yang secara tidak adil menghambat pihak lain untuk bersaing di pasar.

PERUSAHAAN YANG MAJU DALAM TEKNOLOGI

Di Parker, kita menerapkan pola pikir peningkatan berkelanjutan guna memperoleh dan mempertahankan reputasi integritas kita. Parker penuh dengan pekerja profesional inovatif yang menggunakan sistem manajemen teknologi guna memajukan perilaku bisnis yang etis di setiap wilayah kita berbisnis. Kami menggunakan automasi, sistem berbasis cloud, dan analitik data untuk mencegah risiko dan memperjelas arah Parker di masa depan, termasuk dunia dengan Kecerdasan Buatan, blockchain, dan metaverse, kian relevan di dalam kehidupan kita.

PEDOMAN PERILAKU 2022

SALURAN LANGSUNG ETIKA: parkerwellbore.ethicspoint.com

+1.855.214.1480 (Hanya AS) | +1.678.248.7250 (Seluruh dunia bebas pulsa)



KONFLIK KEPENTINGAN

Kita wajib bertindak jujur, etis, dan demi kepentingan terbaik Parker. Kita harus menghindari situasi di mana kepentingan pribadi bertentangan, atau mungkin tampak bertentangan, dengan kepentingan pribadi Parker.

- T:** Pasangan saya adalah pejabat di sebuah perusahaan yang memiliki hubungan bisnis dengan Parker. Saat bekerja di Parker, saya juga kadang-kadang menghubungi perusahaan itu. Apakah ini masalah?
- J:** Penting agar bahwa semua konflik kepentingan aktual maupun potensial diungkapkan sehingga masalah apa pun dapat diantisipasi dan dihindari. Situasi Anda menghadirkan potensi konflik kepentingan dan harus diungkapkan sesuai dengan Kebijakan Konflik Kepentingan.
- T:** Salah satu pelanggan ingin mempekerjakan saya. Pelanggan ini ingin saya memulai bisnis kerja sama yang tidak akan bersaing dengan Parker. Saya hanya akan bekerja dengan pelanggan ini ketika saya tidak sedang bekerja di Parker. Apakah ini dibolehkan?
- J:** Tidak. Keadaan ini memberikan kesan konflik kepentingan. Orang lain dapat menganggap bahwa Anda memberi pelanggan ini perlakuan istimewa.

MENGUNGKAPKAN KONFLIK KEPENTINGAN

Anda harus mengungkapkan potensi konflik apa pun antara kepentingan pribadi dengan kepentingan Parker kepada supervisor. Supervisor akan bekerja sama dengan Anda untuk membuat dan menerapkan rencana untuk menghilangkan konflik kepentingan ini. Anda dan atasan harus melaporkan konflik kepentingan apa pun yang tidak dapat Anda hilangkan ke Departemen Sumber Daya Manusia agar dapat diselesaikan dengan baik.

KONTROL INTERNAL

Pembukuan, catatan, akuntansi, dan laporan keuangan Parker harus dijaga dengan detail yang tepat, harus mencerminkan transaksi perusahaan secara akurat, dan harus mematuhi sistem kontrol internal Parker.



HIBURAN, PERJALANAN, HADIAH, DAN DONASI (ETGD)

Hiburan, perjalanan, hadiah, dan donasi harus memiliki tujuan bisnis yang sah dan dapat dipercaya. Hadiah, donasi, atau hiburan ditawarkan dan/atau harus diterima dalam nilai dan frekuensi yang terbatas dan tidak boleh menimbulkan kesan sebagai hal yang salah atau pengaruh yang tidak pantas.

- T:** Salah satu pemasok menawari saya dua tiket pertandingan final liga sepak bola Eropa yang berlangsung di luar negeri. Bolehkah saya menerima tiket ini?
- J:** Untuk memastikan bahwa ini adalah pemberian yang wajar, Anda harus kroscek dengan kebijakan dan prosedur untuk Hiburan, Perjalanan, Hadiah, & Donasi (ETGD) Parker, dan meminta persetujuan dari pengacara GeoMarket Anda sebelum menerima hadiah ini.

BERURUSAN DENGAN PEJABAT PEMERINTAH

- T:** Di negara saya, umum untuk memberikan hadiah seperti keranjang buah, keju, dan wine kepada karyawan tingkat rendah di perusahaan BUMN minyak selama liburan. Kami tidak meminta mereka untuk melakukan sesuatu yang ilegal atau memberikan perlakuan istimewa kepada Parker, kami juga tidak bermaksud untuk memengaruhi hasil kegiatan bisnis apa pun. Bolehkah kami memberikan hadiah-hadiah ini?
- J:** Terkait semua hadiah kepada pejabat pemerintah, Anda harus memperoleh persetujuan melalui bagian ETGD di Portal Kepatuhan Parker (319parkerwellbore.com). Anda juga harus menggunakan penilaian yang baik untuk menentukan apakah hadiah itu pantas.

HUBUNGAN PIHAK KETIGA

Pihak ketiga dan pemasok Parker berperan penting dalam kemampuan kita untuk mengoperasikan serta menyediakan produk dan layanan kepada para pelanggan kita. Saat berurusan dengan pihak lain – baik para pihak ketiga, mitra, pemasok, maupun pelanggan – Parker menerapkan standar tinggi yang sama dalam hal rasa hormat dan integritas yang dijelaskan di dalam Pedoman ini. Itulah sebabnya kita harus memilih mereka secara berhati-hati dan hanya bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki komitmen yang sama dengan kita terhadap integritas, memenuhi syarat, mematuhi hak asasi manusia, dan mematuhi semua hukum yang berlaku....

- T:** Apa yang dimaksud dengan Perwakilan Pihak Ketiga (TPR - *Third Party Representative*)?
- J:** Pemasok, vendor, atau perantara – biasanya organisasi atau individu – yang mewakili Parker untuk pihak ketiga eksternal, seperti para pelanggan dan pejabat pemerintah.
- T:** Apakah undang-undang anti-korupsi berlaku untuk TPR?
- J:** Ya. Undang-undang anti-korupsi, seperti Undang-Undang Praktik Korupsi Asing AS dan Undang-Undang Suap Inggris Raya melarang pembayaran langsung yang melanggar hukum kepada pejabat pemerintah dan pihak ketiga demi mendapatkan atau mempertahankan bisnis. Undang-undang ini juga melarang pembayaran tidak langsung yang dilakukan melalui pihak ketiga, seperti konsultan atau agen.



KANTOR PUSAT

2103 City West Blvd, Suite 400
Houston, TX 77042-2835

+1 281.406.2000

www.parkerwellbore.com



Energy. Well engineered.

SALURAN LANGSUNG ETIKA

Untuk melaporkan masalah etika atau kepatuhan, hubungi Saluran Langsung Etika kita (dioperasikan oleh NAVEX Global) secara online di:

parkerwellbore.ethicspoint.com

Untuk menyampaikan pertanyaan umum tentang Pedoman ini, silakan hubungi *supervisor* Anda, Mitra Bisnis Sumber Daya Manusia, Departemen Hukum, Departemen Integritas & Kepatuhan Bisnis, atau hubungi compliance.specialist@parkerwellbore.com.